**CONTRACT DE PRESTARI SERVICII**

 **NR …… din ……………**

#

**I.PARTILE CONTRACTANTE**

Incheiat intre :

**1.Roncea Anca Daniela-** CNP 2660130080050, CI seria RR nr. 958879 eliberat de SPCEP S5 Biroul Nr. 1, Bucuresti, adresa : str. Demosthen N. Atanase, g-ral medic, cod strada 050503, sector 5, OP 35; persoana fizica si independenta ,Cod de inregistrare fiscala ( C.I. F.) : 25372263 avand cont nr RO75RNCBO318070543420001 deschis la BCR Sector 5 Bucuresti, denumita in continuare **Prestator ,**

Si

# 2. Biblioteca Metropolitana Bucuresti cu sediul social in Bucuresti, str Tache Ionescu , nr 4 SECTOR 1, tel 021.31683.00,CUI4505405 cont deschis la Trezoreria sector 1 Bucuresti, cont IBAN RO16TREZ24A70302201400X, reprezentata prin Ramona Ioana Mezei, in calitatea de Manager ( Director – General ) numita in continuare BENEFICIAR,

**II.OBIECTUL CONTRACTULUI**

Prin prezentul contract, **Prestatorul** se obliga sa presteze **Beneficiarului servicii** medicale **de medicina muncii** pentru fiecare post de lucru care se regaseste in organigrama unitatii, conform Legii 319 *I* 2006. Serviciile medicale se vor efectua direct,prin deplasarea medicului in toate locatiile indicate de **Beneficiar.** pentru grupe ce depăşesc un număr de minim 5 persoane și maxim 20 persoane / zi, respectând un inverval de timp de 15 min. între consultații, ca masură, în vederea igienizarii spațiului. Intervalul orar de consultatii 10,00-15,00.

Prin acest contract **Dr. Anca Roncea- medic specialist Medicina Muncii** devine pentru **Beneficiar Furnizorul Extern al Serviciului de Medicina Muncii,** cu atributiile prevazute in Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătaţii lucrătorilor, cu modificările şi completările ulterioare; Legea nr. 319/2006 – Legea securităţii şi sănătăţii în muncă, cu modificările şi completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare; Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă, modificată şi completată.

**SPECTRUL DE SERVICII MEDICALE**

Spectrul de Servicii Medicale de medicina muncii, care fac obiectul prezentului contract, se incadreaza in urmatoarele categorii de servicii:

* Efectuarea examenului medical la angajare, de adaptare, a examenului medical la reluarea muncii si a controalelor medicate periodice, conform prevederilor legale in vigoare;
* Supravegherea reabilitarii profesionale, a reinsertiei, precum si formularea de recomandari privind reorientarea profesionala in caz de accident de munca,boala profesionala, boala legata de profesie sau dupa afectiuni cronice, precum si a controlului general periodic;
* Intocmirea documentatiei specificate conform prevederilor legislatiei cu privire la sanatatea si securitatea cu modificarile ulterioare, precum si pastrarea si arhivarea acesteia pe perioada contractului ( intocmirea de dosare medicale tuturor angajatilor firmei, tinandu-se astfeI o evidenta stricta a aparitiei si evolutiei problemelor de sanatate ale acestora, etc.);
* Intocmirea si eliberarea **FISELOR de APTITUDINI** pentru salariatii **Beneficiarului** in conditiile legii ;
* Consilierea **Beneficiarului** privind aplicarea prevederilor legale referitoare la protectia maternitatii la locul de munca ;
* Verificarea conditiilor de munca in cazul salariatelor gravide si consilierea Beneficiarului in vederea luarii masurilor necesare pentru asigurarea normelor legale de protectie a maternitatii la locul de munca ;
* Comunicarea riscului profesional catre toti factorii implicati in procesul muncii ;
* Consilierea **Beneficiarului** privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale pacientilor ;
* Consilierea **Beneficiarului** pentru fundamentarea strategiei de sanatate si securitate la locul de munca - adica participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de fisc profesional ;
* Intocmirea unei informari anuale privind starea de sanatate a organizatiei **Beneficiarului ;**

**Persoanele** care beneficiaza direct de Serviciile Medicale (numiti in cele ce urmeaza **"Pacienti"**) sunt numai persoane care se afla in raporturi de munca cu **Beneficiarul** prezentului contract .La data incheierii contractului, lista Pacientilor

inregistrati de Beneficiar in evidentele **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** va fi atasata ca anexa la prezentul contract.

Calitatea de **Pacient** se dobandeste prin inregistrarea in evidentele **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, inregistrare care se face de catre **Beneficiar** prin completarea periodica a listei Pacientilor, astfel incat un dosar medical corespunzator sa poata fi constituit de catre **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**.

Rezultatele controalelor medicate efectuate in vederea angajarii, adaptarii, la reluarea muncii si a controalelor medicale periodice vor face obiectul unui dosar medical ce este constituit de **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** in considerarea fiecarui **Pacient**.

**Beneficiarul** consimte prin prezentul sa informeze **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, in scris, referitor la orice schimbari aparute in **lista Pacientilor** inregistrati in anexa la prezentuI contract. Radierile din **lista Pacientilor** inregistrati isi vor produce efectele la sfarsitul lunii in care radierea dorita este notificata **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii.**

Adaugirile la **lista Pacientilor** vor fi considerate in vigoare imediat ce adaugirea este notificata **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**.

In cazul modificarii numarului de persoane angajate, valoarea contractului se va modifica sine die conform cu numarul real de salariati comunicat de **Beneficiar** si aflati in evidentele sale la sfarsitul fiecarei luni calendaristice.

**III.OBLIGATIlLE PARTILOR**

**Prestatorul,** se obliga sa asigure:

-efectuarea examenului medical la angajare, de adaptare, a examenului medical la reluarea muncii si a controalelor medicate periodice si/sau de supraveghere speciala conform prevederilor legale in vigoare;

-supravegherea reabilitarii profesionale, a reinsertiei, precum si formularea de recomandari privind reorientarea profesionala in caz de accident de munca,boala profesionala, boala legata de profesie sau dupa afectiuni cronice, precum si a controlului general periodic;

-intocmirea documentatiei specificate conform prevederilor legislatiei cu privire la sanatatea si securitatea cu modificarile ulterioare, precum si pastrarea si arhivarea acesteia pe perioada contractului ( intocmirea de dosare medicate tuturor angajatilor firmei, tinandu-se astfel o evidenta stricta a aparitiei si evolutiei problemelor de sanatate ale acestora, etc.);

-intocmirea si eliberarea **FISELOR de APTITUDINI** pentru salariatii **Beneficiarului** in conditiile legii ;

 - va face parte din Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca si va participa la sedintele trimestriale, conform [Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006](http://lege5.ro/Gratuit/he4tgnbs/hotarare-1425-2006-pentru-aprobarea-normelor-metodologice-de-aplicare-a-prevederilor-legii-securitatii-si-sanatatii-in-munca-nr-319-2006) **pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor** [Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006](http://lege5.ro/Gratuit/ha3tgobt/lege-319-2006-a-securitatii-si-sanatatii-in-munca)**, cu modificările și completările ulterioare, care prevede (art. 58 alin. 1)**

-consilierea **Beneficiarului** privind aplicarea prevederilor legale referitoare la protectia maternitatii la locul de munca ;

-verificarea conditiilor de munca in cazul salariatelor gravide si consilierea **Beneficiarului** in vederea luarii masurilor necesare pentru asigurarea normelor legale de protectie a maternitatii la locul de munca ;

-comunicarea riscului profesional caire toti factorii implicati in procesul muncii ;

-consilierea **Beneficiarului** privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale pacientilor ;

-consilierea **Beneficiarului** pentru fundamentarea strategiei de

sanatate si securitate la locul de munca - adica participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional ;

-intocmirea unei informari anuale privind starea de sanatate a

organizatiei **Beneficiarului** ;

-sa informeze **Beneficiarul**, in scris, asupra oricaror impedimente ivite in activitatea medicala, din cauza angajatilor acestuia, pentru remedierea lor in timp util ;

-informatiile pe care Ie detine, ca efect al executarii contractului sunt strict confidentiale;

**Beneficiarul**, se obliga :

-sa sesizeze cu promptitudine **Dr .Anca Roncea - medic specialist**

**Medicina Muncii**, in scris, asupra oricaror nereguli constatate in desfasurarea contractului sau asupra oricarei lipse din activitatea **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, considerata a intra sub incidenta prezentului contract;

-sa comunice **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina**

**Muncii**, in scris, orice modificare ce ar putea afecta activitatea sa sau conditiile contractuale ( structura de personal, date administrative legate de firma, banca, etc) ;

-sa puna la dispozitia **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina**

**Muncii** dosarele cu documente personate ale angajatilor;

-sa permita accesul **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina**

**Muncii** in sediul unitatii si la punctele de lucru pentru a realiza

obiectul contractului;

-sa informeze cu cel putin 15 zile, inainte intentia de schimbare a structurii organizatorice a societatii;

-sa anunte cu cel putin 5 zile inainte, intentia de angajare a unor noi salariati;

-sa raspunda prompt la solicitarea **Dr .Anca Roncea - medic**

**specialist Medicina Muncii** in vederea efectuarii controalelor medicale, in conformitate cu normele legale si sa se conformeze reglementarilor legale in vigoare ;

-sa organizeze impreuna cu **Dr .Anca Roncea - medic specialist**

**Medicina Muncii** controlul medical periodic, la angajare, de

adaptare, a examenului medical la reluarea muncii, astfel incat la sfarsitul perioadei contractuale intreg personalul firmei sa fie verificat conform normelor de medicina muncii.ln cazul in care unele servicii medicate nu au putut fi efectuate datorita neprezentarii personalului la examenele programate, responsabilitatea revine in intregime **Beneficiarului ;**

.sa puna la dispozitia **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** orice facilitati si */* sau informatii pe care acesta le-a solicitat si pe care Ie considera necesare pentru indeplinirea contractului ;

.sa solicite intotdeauna servicii medicale in conformitate cu legislatia

in vigoare ;

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărîrii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare. Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcţie de starea de sănătate a persoanei examinate, inclusiv asupra acelor angajaţi care au suspiciune de boală profesională, în mod special pentru cei cu suspiciune de boli transmisibile şi efectuarea investigaţiilor necesare pentru aceste persoane fără alte costuri suplimentare.

Consultul medical efectuat de medicul specialist de medicina muncii la solicitarea achizitorului în afara examenului medical anual, oricând pe întreaga perioadă contractuala, dacă angajatorul sau salariatul acestuia are suspiciuni de boala profesională, se vor efectua fara costuri suplimentare pentru beneficiar.

După finalizarea examenului medical periodic pentru fiecare perioada de examinari, în termen de două săptămâni, prestatorul va întocmi şi înainta către conducerea BMB, un raport care va cuprinde concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, structura şi nivelul morbidităţii în raport cu specificul locului de muncă, precum şi recomandări medicale privind promovarea sănătăţii la locul de muncă; acelaşi raport va fi prezentat şi în cadrul şedinţei Comitetului de securitate şi sănătate în muncă al BMB de către medicul de medicina muncii.

**IV. VALOAREA CONTRACTULUI SI MODUL DE PLATA**

Valoarea contractului este de 60 ron */*angajat /control.

# Pretul serviciilor prestate in decursul unei luni, se factureaza lunar la inceputul lunii urmatoare si se achita de catre Beneficiar, prin ordin de plata, in contul Prestatorului, in termen de 30 de zile de la data primirii faturii fiscale si a procesului verbal de receptie. In functie de modul de alocare a disponibilitatilor bugetare aprobate la solicitarea Beneficiarului, termenul de plata se poate prelungi cu 90 de zile.

#  Necontestarea facturii fiscale primite de catre Beneficiar in termen de 3 zile de la data primirii acesteia, reprezinta acceptarea la plata a facturii in cuantumul prevazut in continutul ei.

Prestatorul este neplatitor de TVA.

**V. DOCUMENTELE CONTRACTULUI**

 Documentele contractului sunt:

Anexa 1 -Lista functii angajatii BMB

Anexa 2- Caiet de sarcini nr.3175/18.06.2021

**VI. DURATA CONTRACTULUI**

Prezentul contract intra in vigoare de la data 01.07.2021 si se incheie la data de 31.12.2021. Beneficiarul poate solicita unilateral rezilierea contractului prin simpla notificare adresata Prestatorului.

**VII.MODIFICAREA SI */* SAU INCHEIEREA CONTRACTULUI**

Prezentul contract poate fi modificat la cererea si cu acordul partilor, prin notificare scrisa, in urmatoarele situatii:

a. modificarea serviciilor executate;

b.schimbarea conditiilor de munca;

c. majorarea / diminuarea numarului de angajati.

Contractul inceteaza, la initiativa oricareia dintre parti, cu o notificare prealabila a celeilalte parti de 30 ( treizeci ) de zile calendaristice, sau atunci cand una din parti se afla in situatia de dizolvare, faliment sau insolvabilitate.

Rezilierea contractului se poate face, la initiativa uneia dintre parti,in cazul nerespectarii conditiilor contractuale de catre cealalta parte, dupa cel putin o notificare scrisa a partii prejudiciate si acordarea unui termen de gratie de 5 ( cinci ) zile in vederea remedierii celor constatate.

In cazul in care **Dr.Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** nu reuseste sa remedieze deficientele constatate in termenul de mai sus, **Beneficiarul** poate rezilia contractuI imediat.

Contractul poate fi reziliat de **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** in urmatoarele situatii :

-neplata la termen, in mod repetat, a facturilor scadente ;

-necomunicarea repetata a numarului real de persoane care beneficiaza de servicii medicaIe.

**VIII.NOTIFICARILE INTRE PARTI**

In acceptiunea partilor contractante, orice notificare adresata de una dintre acestea celeilalte este valabil indeplinita daca va fi transmisa la adresa sau sediul prevazut in partea introductiva a prezentului contract.

In cazul in care notificarea se face pe cafe postala, aceasta va fi transmisa prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire si se considera primita de destinatar la data mentionata de oficiul postal primitor.

Daca notificarea se trimite prin fax sau e-mail ea se considera primita in prima zi lucratoare dupa ce a fost expediata.

Notificarile verbale nu se iau in considerare de nici una dintre parti daca nu sunt confirmate prin intermediul uneia dintre modalitatile prevazute la alineatele de mai sus.

**IX.ALTE CAUZE CONTRACTUALE**

**Beneficiarul** va numi o persoana care sa raspunda de pastrarea documentelor specifice;

**Beneficiarul** va permite inceperea lucrului noilor angajati numai dupa executarea controlului medical si a instructajelor de securitatea muncii si PSI, prevazute de lege;

**Prestatorul** va informa in scris pe beneficiar despre neregulile constatate in urma controalelor sau altor activitati si va propune masuri de remediere a acestora;

**Prestatorul** va aduce la cunostinta beneficiarului modificarile legislative aparute in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

Conflictele rezultate in urma nerespectarii clauzelor contractuale se vor rezolva pe cale amiabila, iar atunci cand situatia o va impune se va apela la instantele judecatoresti competente.

Plata se va face după prestarea efectivă a serviciilor şi recepţionarea acestora. În acest sens factura va fi însoţită de proces verbal prestari servicii care va cuprinde nominal tipul de analize efectuate şi pretul unitar ofertat, implicit suma facturată cat si fise de aptitudine.

Prezentul contract s-a incheiat in 2 exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

 **BENEFICIAR PRESTATOR**

 **DR. RONCEA ANCA DANIELA BIBLIOTECA METROPOLITANA Medic Specialist Medicina Muncii**

**BUCURESTI**

**Director General**

**Ramona Ioana MEZEI**

**Viza CFPP,**

**Gabriela Constantinescu**

**Aviz Juridic,**

**Av. Marcela MARINESCU**