

## CONTRACT DE PRESTARI SERVICII

NR 28 din 13.05.2020

### I. PARTILE CONTRACTANTE

Incheiat intre :

1. **Dr. Demosthen N. Atanase**, CI seria **12** nr. **123456789** eliberat de SPCEP S5 Biroul Nr. 1, Bucuresti, adresa : str. Demosthen N. Atanase, g-ral medic, cod strada 050503, sector 5, OP 35; persoana fizica si independenta ,Cod de inregistrare fiscala ( C.I. F.) : 25372263 avand cont nr RO75RNCBO318070543420001 deschis la BCR Sector 5 Bucuresti, denumita in continuare **Prestator** ,

Si

2. **Biblioteca Metropolitana Bucuresti** cu sediul social in Bucuresti, str Tache Ionescu , nr 4 SECTOR 1, tel 021.31683.00,CUI4505405 cont deschis la Trezoreria sector 1 Bucuresti, cont IBAN RO16TREZ24A70302201400X, reprezentata prin **Dr. Anca Roncea** a **Dr. Anca Roncea**, in calitatea de Manager ( Director – General ) numita in continuare **BENEFICIAR**,

### II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Prin prezentul contract, **Prestatorul** se obliga sa presteze **Beneficiarului servicii medicale de medicina muncii** pentru fiecare post de lucru care se regaseste in organigrama unitatii, conform Legii 319 / 2006. Serviciile medicale se vor efectua direct, prin deplasarea medicului in toate locatiile indicate de **Beneficiar**. pentru grupe ce depasesc un numar de minim 10 persoane si maxim 20 persoane / zi, respectand un interval de timp de 15 min. intre consultatii, ca masura, in vederea igienizarii spatiului. Intervalul orar de consultatii 10,00-15,00.

Prin acest contract **Dr. Anca Roncea- medic specialist Medicina Muncii** devine pentru **Beneficiar Furnizorul Extern al Serviciului de Medicina Muncii**, cu atributiile prevazute in Hotarârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și

maternității la locurile de muncă, modificată și completată.

## **SPECTRUL DE SERVICII MEDICALE**

Spectrul de Servicii Medicale de medicina muncii, care fac obiectul prezentului contract, se incadreaza in urmatoarele categorii de servicii:

- Efectuarea examenului medical la angajare, de adaptare, a examenului medical la reluarea muncii si a controalelor medicale periodice, conform prevederilor legale in vigoare;
- Supravegherea reabilitarii profesionale, a reinsertiei, precum si formularea de recomandari privind reorientarea profesionala in caz de accident de munca, boala profesionala, boala legata de profesie sau dupa afectiuni cronice, precum si a controlului general periodic;
- Intocmirea documentatiei specificate conform prevederilor legislatiei cu privire la sanatatea si securitatea cu modificarile ulterioare, precum si pastrarea si arhivarea acesteia pe perioada contractului ( intocmirea de dosare medicale tuturor angajatilor firmei, tinandu-se astfel o evidenta stricta a aparitiei si evolutiei problemelor de sanatate ale acestora, etc.);
- Intocmirea si eliberarea **FISELOR de APTITUDINI** pentru salariatii **Beneficiarului** in conditiile legii ;
- Consilierea **Beneficiarului** privind aplicarea prevederilor legale referitoare la protectia maternitatii la locul de munca ;
- Verificarea conditiilor de munca in cazul salariatelor gravide si consilierea Beneficiarului in vederea luarii masurilor necesare pentru asigurarea normelor legale de protectie a maternitatii la locul de munca ;
- Comunicarea riscului profesional catre toti factorii implicati in procesul muncii ;
- Consilierea **Beneficiarului** privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale pacientilor ;
- Consilierea **Beneficiarului** pentru fundamentarea strategiei de sanatate si securitate la locul de munca - adica participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional ;
- Intocmirea unei informari anuale privind starea de sanatate a organizatiei **Beneficiarului** ;

**Persoanele** care beneficiaza direct de Serviciile Medicale (numiti in cele ce urmeaza "**Pacienti**") sunt numai persoane care se afla in raporturi de munca cu **Beneficiarul** prezentului contract .La data incheierii contractului, lista Pacientilor inregistrati de Beneficiar in evidentele **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** va fi atasata ca anexa la prezentul contract.

Calitatea de **Pacient** se dobandeste prin inregistrarea in evidentele **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, inregistrare care se face de catre **Beneficiar** prin completarea periodica a listei Pacientilor, astfel incat un dosar medical corespunzator sa poata fi constituit de catre **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**.

Rezultatele controalelor medicale efectuate in vederea angajarii, adaptarii, la reluarea muncii si a controalelor medicale periodice vor face obiectul unui dosar medical ce este constituit de **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** in considerarea fiecarui **Pacient**.

**Beneficiarul** consimte prin prezentul sa informeze **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, in scris, referitor la orice schimbari aparute in **lista Pacientilor** inregistrati in anexa la prezentul contract. Radierele din **lista Pacientilor** inregistrati isi vor produce efectele la sfarsitul lunii in care radierea dorita este notificata **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**.

Adaugirile la **lista Pacientilor** vor fi considerate in vigoare imediat ce adaugirea este notificata **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**.

In cazul modificarii numarului de persoane angajate, valoarea contractului se va modifica sine die conform cu numarul real de salariati comunicat de **Beneficiar** si aflat in evidentele sale la sfarsitul fiecărei luni calendaristice.

### III.OBLIGATIILE PARTILOR

**Prestatorul**, se obliga sa asigure:

- efectuarea examenului medical la angajare, de adaptare, a examenului medical la reluarea muncii si a controalelor medicale periodice si/sau de supraveghere speciala conform prevederilor legale in vigoare;

- supravegherea reabilitarii profesionale, a reinsertiei, precum si formularea de recomandari privind reorientarea profesionala in caz de accident de munca,boala profesionala, boala legata de profesie sau dupa afectiuni cronice, precum si a controlului general periodic;

- intocmirea documentatiei specificate conform prevederilor legislatiei cu privire la sanatatea si securitatea cu modificarile ulterioare, precum si pastrarea si arhivarea acesteia pe perioada contractului ( intocmirea de dosare medicale tuturor angajatilor firmei, tinandu-se astfel o evidenta stricta a aparitiei si evolutiei problemelor de sanatate ale acestora, etc.);

- intocmirea si eliberarea **FISELOR de APTITUDINI** pentru salariatii **Beneficiarului** in conditiile legii ;

- va face parte din Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca si va participa la sedintele trimestriale, conform Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, care prevede (art. 58 alin. 1)

- consilierea **Beneficiarului** privind aplicarea prevederilor legale referitoare la protectia maternitatii la locul de munca ;

- verificarea conditiilor de munca in cazul salariatelor gravide si consilierea **Beneficiarului** in vederea luarii masurilor necesare pentru asigurarea normelor legale de protectie a maternitatii la locul de munca ;
- comunicarea riscului profesional catre toti factorii implicati in procesul muncii ;
- consilierea **Beneficiarului** privind adaptarea muncii la caracteristicile psihofiziologice ale pacientilor ;
- consilierea **Beneficiarului** pentru fundamentarea strategiei de sanatate si securitate la locul de munca - adica participarea la evaluarea riscurilor profesionale si monitorizarea determinantilor profesionali specifici pe posturi de munca, inclusiv pentru posturile care aparent nu sunt supuse nici unui factor de risc profesional ;
- intocmirea unei informari anuale privind starea de sanatate a organizatiei **Beneficiarului** ;
- sa informeze **Beneficiarul**, in scris, asupra oricaror impedimente ivite in activitatea medicala, din cauza angajatilor acestuia, pentru remedierea lor in timp util ;
- informatiile pe care le detine, ca efect al executarii contractului sunt strict confidentiale;

**Beneficiarul**, se obliga :

- sa sesizeze cu promptitudine **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, in scris, asupra oricaror nereguli constatate in desfasurarea contractului sau asupra oricarei lipse din activitatea **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, considerata a intra sub incidenta prezentului contract;
- sa comunice **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii**, in scris, orice modificare ce ar putea afecta activitatea sa sau conditiile contractuale ( structura de personal, date administrative legate de firma, banca, etc) ;
- sa puna la dispozitia **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** dosarele cu documente personale ale angajatilor;
- sa permita accesul **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** in sediul unitatii si la punctele de lucru pentru a realiza obiectul contractului;
- sa informeze cu cel putin 15 zile, inainte intentia de schimbare a structurii organizatorice a societatii;
- sa anunte cu cel putin 5 zile inainte, intentia de angajare a unor noi salariatii;
- sa raspunda prompt la solicitarea **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** in vederea efectuarii controalelor medicale, in conformitate cu normele legale si sa se conformeze reglementarilor legale in vigoare ;
- sa organizeze impreuna cu **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** controlul medical periodic, la angajare, de adaptare, a examenului medical la reluarea muncii, astfel incat la sfarsitul perioadei contractuale intreg personalul firmei sa fie verificat conform normelor de medicina muncii.In cazul in care unele servicii medicale nu au putut fi efectuate datorita

neprezentării personalului la examenele programate, responsabilitatea revine în întregime **Beneficiarului** ;

.sa puna la dispozitia **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** orice facilitati si / sau informatii pe care acesta le-a solicitat si pe care le considera necesare pentru indeplinirea contractului ;

.sa solicite intotdeauna servicii medicale in conformitate cu legislatia in vigoare ;

Examenele medicale vor respecta prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare. Medicul specialist de medicina muncii, pe baza constatărilor făcute, poate cere completarea examenelor medicale de specialitate în funcție de starea de sănătate a persoanei examinate, inclusiv asupra acelor angajați care au suspiciune de boală profesională, în mod special pentru cei cu suspiciune de boli transmisibile și efectuarea investigațiilor necesare pentru aceste persoane fără alte costuri suplimentare.

Consultul medical efectuat de medicul specialist de medicina muncii la solicitarea achizitorului în afara examenului medical anual, oricând pe întreaga perioadă contractuală, dacă angajatorul sau salariatul acestuia are suspiciuni de boala profesională, se vor efectua fara costuri suplimentare pentru beneficiar.

După finalizarea examenului medical periodic pentru fiecare perioada de examinari, în termen de două săptămâni, prestatorul va întocmi și înainta către conducerea BMB, un raport care va cuprinde concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă; același raport va fi prezentat și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă al BMB de către medicul de medicina muncii.

#### **IV. VALOAREA CONTRACTULUI SI MODUL DE PLATA**

Valoarea contractului este de 60 ron /angajat /control.

Pretul serviciilor prestate in decursul unei luni, se factureaza lunar la inceputul lunii urmatoare si se achita de catre Beneficiar, prin ordin de plata, in contul Prestatorului, in termen de 30 de zile de la data primirii facturii fiscale si a procesului verbal de receptie. In functie de modul de alocare a disponibilitatilor bugetare aprobate la solicitarea Beneficiarului, termenul de plata se poate prelungi cu 90 de zile.

Necontestarea facturii fiscale primite de catre Beneficiar in termen de 3 zile de la data primirii acesteia, reprezinta acceptarea la plata a facturii in cuantumul prevazut in continutul ei.

Prestatorul este neplatitor de TVA.

#### **V. DOCUMENTELE CONTRACTULUI**

Documentele contractului sunt:  
Anexa 1 -Lista functii angajatii BMB

Anexa 2- Detalii achizitie SICAP DA25579186  
Anexa 3- Caiet de sarcini nr.2080/15.04.2020

## **VI. DURATA CONTRACTULUI**

Prezentul contract intra in vigoare de la data 13.05.2020 si se incheie la data de 31.12.2020. Contractul se poate prelungi printr-un act aditional conform HG 395/2018 pana la data de 30.04.2021. Beneficiarul poate solicita unilateral rezilierea contractului prin simpla notificare adresata Prestatorului.

## **VII. MODIFICAREA SI / SAU INCHEIEREA CONTRACTULUI**

Prezentul contract poate fi modificat la cererea si cu acordul partilor, prin notificare scrisa, in urmatoarele situatii:

- a. modificarea serviciilor executate;
- b. schimbarea conditiilor de munca;
- c. majorarea / diminuarea numarului de angajati.

Contractul inceteaza, la initiativa oricareia dintre parti, cu o notificare prealabila a celeilalte parti de 30 ( treizeci ) de zile calendaristice, sau atunci cand una din parti se afla in situatia de dizolvare, faliment sau insolvabilitate.

Rezilierea contractului se poate face, la initiativa uneia dintre parti, in cazul nerespectarii conditiilor contractuale de catre cealalta parte, dupa cel putin o notificare scrisa a partii prejudiciate si acordarea unui termen de gratie de 5 ( cinci ) zile in vederea remedierii celor constatate.

In cazul in care **Dr. Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** nu reuseste sa remedieze deficientele constatate in termenul de mai sus, **Beneficiarul** poate rezilia contractul imediat.

Contractul poate fi reziliat de **Dr .Anca Roncea - medic specialist Medicina Muncii** in urmatoarele situatii :

- neplata la termen, in mod repetat, a facturilor scadente ;
- necomunicarea repetata a numarului real de persoane care beneficiaza de servicii medicale.

## **VIII. NOTIFICARILE INTRE PARTI**

In acceptiunea partilor contractante, orice notificare adresata de una dintre acestea celeilalte este valabil indeplinita daca va fi transmisa la adresa sau sediul prevazut in partea introductiva a prezentului contract.

In cazul in care notificarea se face pe cale postala, aceasta va fi transmisa prin scrisoare recomandata cu confirmare de primire si se considera primita de destinatar la data mentionata de oficiul postal primitor.

Daca notificarea se trimite prin fax sau e-mail ea se considera primita in prima zi lucratoare dupa ce a fost expediata.

Notificarile verbale nu se iau in considerare de nici una dintre parti daca nu sunt confirmate prin intermediul uneia dintre modalitatile prevazute la alineatele de mai sus.

## **IX.ALTE CAUZE CONTRACTUALE**

**Beneficiarul** va numi o persoana care sa raspunda de pastrarea documentelor specifice;

**Beneficiarul** va permite inceperea lucrului noilor angajati numai dupa executarea controlului medical si a instructajelor de securitatea muncii si PSI, prevazute de lege;

**Prestatorul** va informa in scris pe beneficiar despre neregulile constatate in urma controalelor sau altor activitati si va propune masuri de remediere a acestora;

**Prestatorul** va aduce la cunostinta beneficiarului modificarile legislative aparute in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

Conflictele rezultate in urma nerespectarii clauzelor contractuale se vor rezolva pe cale amiabila, iar atunci cand situatia o va impune se va apela la instantele judecatoresti competente.

Plata se va face după prestarea efectivă a serviciilor și recepționarea acestora. În acest sens factura va fi însoțită de proces verbal prestari servicii care va cuprinde nominal tipul de analize efectuate și pretul unitar oferat, implicit suma facturată cat si fise de aptitudine.

Prezentul contract s-a incheiat in 2 exemplare, cate unul pentru fiecare parte.

**BENEFICIAR**

**PRESTATOR**

**BIBLIOTECA METEOROLOGICALA**

**MANAGERIA ANCA P. GEA**  
SRL

Viza

**MARINESCU**