



Consiliul General al Municipiului București

HOTĂRÂRE

privind aprobarea organigramei, numărului total de posturi, statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Bibliotecii Metropolitane București

Având în vedere expunerea de motive a Primarului General al Municipiului București și raportul de specialitate comun al Direcției Managementul Resurselor Umane și al Direcției Cultură, Sport, Turism;

Văzând raportul Comisiei cultură și culte, raportul Comisiei economice, buget, finanțe și avizul Comisiei juridice și de disciplină din cadrul Consiliului General al Municipiului București;

Ținând cont de prevederile:

- Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței de Urgență nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 334/2002 a bibliotecilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. b), alin. (6) lit. a) pct. 4 și art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală republicată, cu modificările și completările ulterioare.

CONSILIUL GENERAL AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă organigrama, numărul total de 174 posturi, din care 18 de conducere, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Bibliotecii Metropolitane București, instituție publică de cultură și de cercetare științifică de interes local a Municipiului București, conform anexelor nr. 1, nr. 2 și nr. 3, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prevederile art. 2 alin. (16) și anexele 17.a și 17.b din Hotărârea C.G.M.B nr. 305/2013, precum și orice altă prevedere contrară prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General al Municipiului București și Biblioteca Metropolitană București, vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Această hotărâre a fost adoptată în ședința ordinară a Consiliului General al Municipiului București din data de 24.11.2016.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Culea Marian Orlando

București, 24.11. 2016
Nr. 383

SECRETAR GENERAL
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI,
Georgiana Zamfir



**ORGANIGRAMA
BIBLIOTECA METROPOLITANĂ BUCUREȘTI**

Manager (Director general)

Director (de specialitate)

Director (economic)

COMPARTIMENTUL AUDIT

SERVICIUL FORMARE
PROFESIONALA.
METODOLOGICCOMPARTIMENTUL JURIDIC.
CONTENCIOSCOMPARTIMENTUL RESURSE
UMANE. SALARIZARECOMPARTIMENTUL SECURITATE
SI SANATATE IN MUNCA.
PREVENIREA SI STINGEREA
INCENDIILOR. SITUATII DE
URGENTABIROUL INFORMARE
BIBLIOGRAFICA. CERCETARE
MULTIDISCIPLINARASERVICIUL PREZERVARE.
CONSERVARE, COMUNICARE SI
VALORIZARE COLECTII
SPECIALE SI DE PATRIMONIU.
DLLSERVICIUL CATALOGARE.
CLASIFICARE. INDEXAREBIROUL PRELUCRARE
DOCUMENTE DIGITALE.
METADATESERVICIUL DEZVOLTAREA SI
EVIDENTA COLECTIILORSERVICIUL MARKETING.
COMUNICARE PUBLICA.
DEZVOLTARE SI COORDONARE
PROGRAME SI PROIECTESERVICIUL COMUNICAREA
COLECTIILOR. RELATII CU
PUBLICUL

BIROUL FILIALE SUD

BIROUL FILIALE NORD

BIROUL FILIALE VEST

BIROUL FILIALE EST

COMPARTIMENTUL
SECRETARIAT.
REGISTRATURA. ARHIVABIROUL AUTOMATIZARE.
ADMINISTRARE SISTEM
INTEGRAT DE BIBLIOTECA. ITSERVICIUL ADMINISTRATIV.
TEHNIC. GESTIUNE
IMOBILIARACOMPARTIMENTUL ACHIZITII
PUBLICE

Contabil șef

COMPARTIMENTUL
FINANCIAR-CONTABILITATE**TOTAL POSTURI: 174
CONDUCERE: 18**

STAT DE FUNCTII - BIBLIOTECA METROPOLITANA BUCURESTI

Nr. Crt	Funcția	Nivel de studii	Grad/ Treaptă profesională	Clasa de salarizare*	Numar de posturi	Anexa la Legea nr. 284/2010 in baza careia se stabileste remuneratia managerului (director general) / salariul de baza
CONDUCEREA INSTITUTIEI						
1	Manager (Director general)	S	II	76	1	Anexa IV Capitolul II a
2	Director	S	II	75	1	Anexa IV Capitolul II a
3	Director	S	II	75	1	Anexa IV Capitolul II a
4	Contabil Sef	S	II	74	1	Anexa IV Capitolul II a
COMPARTIMENTUL AUDIT						
5	Auditor	S	I	53	1	Anexa I Capitolul II C. I. b.
6	Auditor	S	I	53	1	Anexa I Capitolul II C. I. b.
SERVICIUL FORMARE PROFESIONALĂ. METODOLOGIC						
7	Sef serviciu	S	II	73	1	Anexa IV Capitolul II a
8	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
9	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
10	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
11	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
12	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
13	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
14	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
COMPARTIMENTUL JURIDIC. CONTENCIOS						
15	Consilier Juridic	S	I	38	1	Anexa I Capitolul II C. I. b.
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE. SALARIZARE						
16	Inspector specialitate	S	I	48	1	Anexa I Capitolul II C. I. b.
17	Inspector specialitate	S	I	48	1	Anexa I Capitolul II C. I. b.

COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. PREVENIREA ȘI STINGEREA INCENDIILOR. SITUAȚII DE URGENȚĂ						
18	Referent	M	I	18	1	Anexa I Capitolul II C. I. b.
19	Pompier	-	-	12	1	Anexa I Capitolul II D. b.
BIRoul INFORMARE BIBLIOGRAFICĂ. CERCETARE MULTIDISCIPLINARĂ						
20	Sef birou	S	II	71	1	Anexa IV Capitolul II a
21	Bibliograf	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
22	Cercetător științific	S	III	53	1	Anexa II Capitolul II b
23	Bibliograf	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
24	Asistent de cercetare științifică	S	-	39	1	Anexa II Capitolul II b
25	Asistent de cercetare științifică	S	-	39	1	Anexa II Capitolul II b
SERVICIUL PREZERVARE. CONSERVARE, COMUNICARE SI VALORIZARE COLECȚII SPECIALE ȘI DE PATRIMONIUL DLL						
26	Sef serviciu	S	II	73	1	Anexa IV Capitolul II a
27	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
28	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
29	Conservator	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
30	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
31	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
32	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
33	Bibliotecar	M	I	30	1	Anexa IV Capitolul II b
34	Ingrijitor	-	-	12	1	Anexa IV Capitolul II b
SERVICIUL CATALOGARE. CLASIFICARE. INDEXARE						
35	Sef serviciu	S	II	73	1	Anexa IV Capitolul II a
36	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
37	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
38	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
39	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
40	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
BIRoul PRELUCRARE DOCUMENTE DIGITALE. METADATE						
41	Sef birou	S	II	71	1	Anexa IV Capitolul II a
42	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
43	Bibliotecar	SSD	I	49	1	Anexa IV Capitolul II b
44	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
45	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
46	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b

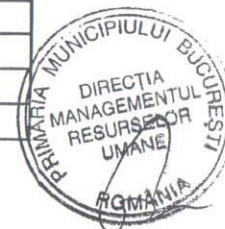
SERVICIUL DEZVOLTAREA ȘI EVIDENȚA COLECȚIILOR					
47	Sef serviciu	S	II	73	1 Anexa IV Capitolul II a
48	Bibliotecar	S	IA	58	1 Anexa IV Capitolul II b
49	Bibliotecar	S	IA	58	1 Anexa IV Capitolul II b
50	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
51	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
52	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
53	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
54	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
55	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
56	Bibliotecar	M	I	30	1 Anexa IV Capitolul II b
57	Bibliotecar	M	I	30	1 Anexa IV Capitolul II b
SERVICIUL MARKETING. COMUNICARE PUBLICA. DEZVOLTARE SI COORDONARE PROGRAME ȘI PROIECTE					
58	Sef serviciu	S	II	73	1 Anexa IV Capitolul II a
59	Bibliotecar	S	IA	58	1 Anexa IV Capitolul II b
60	Bibliotecar	S	IA	58	1 Anexa IV Capitolul II b
61	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
62	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
63	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
64	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
65	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
SERVICIUL COMUNICAREA COLECȚIILOR. RELATII CU PUBLICUL					
66	Sef serviciu	S	II	73	1 Anexa IV Capitolul II a
67	Bibliotecar	S	IA	58	1 Anexa IV Capitolul II b
68	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
69	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
70	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b
71	Bibliotecar	M	I	30	1 Anexa IV Capitolul II b
72	Bibliotecar	M	I	30	1 Anexa IV Capitolul II b
73	Bibliotecar	M	II	22	1 Anexa IV Capitolul II b
BIROUL FILIALE SUD					
74	Sef birou	S	II	71	1 Anexa IV Capitolul II a
75	Bibliotecar	S	I	53	1 Anexa IV Capitolul II b
76	Bibliotecar	S	II	48	1 Anexa IV Capitolul II b

conform
cu Ordinul nr. 1/2011



77	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
78	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
79	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
80	Bibliotecar	M	IA	39	1	Anexa IV Capitolul II b
81	Bibliotecar	M	IA	39	1	Anexa IV Capitolul II b
82	Bibliotecar	M	IA	39	1	Anexa IV Capitolul II b
83	Bibliotecar	M	I	30	1	Anexa IV Capitolul II b
84	Bibliotecar	M	I	30	1	Anexa IV Capitolul II b
85	Bibliotecar	M	I	30	1	Anexa IV Capitolul II b
86	Bibliotecar	M	I	30	1	Anexa IV Capitolul II b
87	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
88	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
89	Bibliotecar	M	IA	39	1	Anexa IV Capitolul II b
BIROUL FILIALE NORD						
90	Sef birou	S	II	71	1	Anexa IV Capitolul II a
91	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
92	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
93	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
94	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
95	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
96	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
97	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
98	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
99	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
100	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
101	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
102	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
103	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
104	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
105	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
106	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
107	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
BIROUL FILIALE EST						
108	Sef birou	S	II	71	1	Anexa IV Capitolul II a
109	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b

COMPETITIV
ANUNȚ



110	Bibliotecar	S	IA	58	1	Anexa IV Capitolul II b
111	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
112	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
113	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
114	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
115	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
116	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
117	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
118	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
119	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
120	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
*121	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
122	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
123	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
124	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
125	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
126	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b
BIROUL FILIALE VEST						
127	Sef birou	S	II	71	1	Anexa IV Capitolul II a
128	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
129	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
130	Bibliotecar	S	I	53	1	Anexa IV Capitolul II b
131	Bibliotecar	SSD	I	49	1	Anexa IV Capitolul II b
132	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
133	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
134	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
135	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
136	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
137	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
138	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
139	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
140	Bibliotecar	S	II	48	1	Anexa IV Capitolul II b
141	Bibliotecar	M	I	30	1	Anexa IV Capitolul II b
142	Bibliotecar	M	II	22	1	Anexa IV Capitolul II b

CONSILIUL
MUNICIPAL



COMPARTIMENTUL SECRETARIAT. REGISTRATURA. ARHIVA					
143	Bibliotecar – arhivist	S	IA	58	1 Anexa IV Capitolul II b
144	Secretar- dactilograf	M	IA	15	1 Anexa I Capitolul II D. b.
145	Curier	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
BIROUL AUTOMATIZARE. ADMINISTRARE SISTEM INTEGRAT DE BIBLIOTECĂ. IT					
146	Sef birou	S	II	71	1 Anexa IV Capitolul II a
147	Inginer sistem	S	I	38	1 Anexa I Capitolul II C. V. b.
148	Inginer sistem	S	I	38	1 Anexa I Capitolul II C. V. b.
149	Analist ajutor	M	IA	22	1 Anexa I Capitolul II C. V. b.
150	Analist ajutor	M	IA	22	1 Anexa I Capitolul II C. V. b.
151	Operator date	M	I	22	1 Anexa I Capitolul II C. V. b.
SERVICIUL ADMINISTRATIV. TEHNIC. GESTIUNE IMOBILIARA					
152	Sef serviciu	S	II	73	1 Anexa I Capitolul II C. I a
153	Inginer	S	I	38	1 Anexa I Capitolul II C. I b
154	Muncitor calificat	-	I	15	1 Anexa I Capitolul II D. b.
155	Muncitor calificat	-	I	15	1 Anexa I Capitolul II D. b.
156	Muncitor calificat	-	II	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
157	Muncitor calificat	-	II	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
158	Muncitor calificat	-	III	10	1 Anexa I Capitolul II D. b.
159	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
160	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
161	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
162	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
163	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
164	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
165	Ingrijitor	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
166	Guard	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
167	Guard	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
168	Guard	-	-	12	1 Anexa I Capitolul II D. b.
COMPARTIMENTUL ACHIZITIIL PUBLICE					
169	Economist	S	I	38	1 Anexa I Capitolul II C. I. b.
170	Magaziner	M;G	-	13	1 Anexa I Capitolul II D. b.

COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABILITATE					
171	Economist	S	II	33	1 Anexa I Capitolul II C. I. b.
172	Economist	S	II	33	1 Anexa I Capitolul II C. I. b.
173	Contabil	M	IA	22	1 Anexa I Capitolul II C. I. b.
174	Casier	M;G	-	13	1 Anexa I Capitolul II D. b.
	TOTAL :				174
	din care conducere :				18

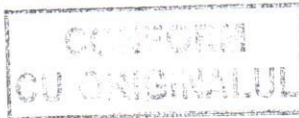
NOTĂ: -*) Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție corespund nivelului minim al fiecărei funcții, la care se adaugă, după caz, 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, în condițiile legii.

- Anexele la Legea nr.284/2010 utilizate în prezentul stat de funcții sunt în concordanță cu atribuțiile cuprinse în fișele de post.
- Nivelul salariilor de bază corespunzător funcțiilor, gradelor și treptelor profesionale prevăzute în prezentul stat de funcții, precum și al celorlalte drepturi salariale aferente se vor încadra în sumele alocate prin bugetul instituției la Titlul I "Cheltuieli de personal", subdiviziunea "Cheltuieli cu salariile".
- Posturile prevăzute în statul de funcții pot fi încadrate cu fracțiuni de normă, în funcție de necesitățile instituției, conform legislației în vigoare.
- Denumirea funcțiilor de muncitori calificați este cea care corespunde muncii efectiv prestate (ex. lăcătuș mecanic, electrician, etc.) și se stabilește de către instituție.
- Transformările de posturi /permutările de posturi între compartimentele funcționale vor fi aprobate de Primarul General, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
- În cazul în care organigrama (structura organizatorică) și numărul de posturi aprobate prin Hotărârea Consiliului General al Municipiului București nu se modifică, statul de funcții se va aproba prin Dispoziția Primarului General.



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL BIBLIOTECII METROPOLITANE BUCUREȘTI

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE



Art.1. (1) Biblioteca Metropolitană București (numită în continuare și B.M.B.) este o instituție publică de cultură de interes local al municipiului București, persoană juridică de drept public, finanțată integral de la bugetul local al municipiului București, subordonată conform prevederilor legale în vigoare.

(2) B.M.B., parte integrantă a sistemului informațional național, cu rol de importanță strategică în cadrul societății informaționale, este bibliotecă publică cu personalitate juridică, cu profil enciclopedic, aflată în slujba comunității locale și județene și permite accesul nelimitat și gratuit la colecțiile proprii, baze de date și alte surse de informații.

(3) B.M.B. este succesoare a Bibliotecii Municipale „Mihail Sadoveanu” și exercită funcția de bibliotecă publică și de Depozit legal local pentru municipiul București, organizează și asigură servicii de păstrare și valorificare a memoriei bucureștene, de educație permanentă, de lectură publică în Municipiul București, de bibliotecă județeană pentru județul Ilfov, cu rol de îndrumare metodologică pentru bibliotecile publice din județul Ilfov.

Art.2. (1) Ca bibliotecă de drept public, B.M.B. își desfășoară activitatea în baza Legii bibliotecilor nr. 334/31.05.2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Constituției României și legilor țării, a hotărârilor Consiliului General al Municipiului București și a Dispozițiilor Primarului General, fiind organizată și funcționând potrivit prevederilor prezentului Regulament.

(2) B.M.B. este finanțată din bugetul Municipiului București. B.M.B. poate fi finanțată și de alte persoane juridice de drept public sau privat, precum și de persoane fizice, prin donații, sponsorizări, acordări de finanțări nerambursabile, în condițiile respectării prevederilor legale în vigoare.

Art.3. (1) B.M.B. respectă relațiile de autoritate funcțională cu compartimentele din structura organizatorică a Primăriei Municipiului București, în conformitate cu obiectul de activitate și atribuțiile specifice acestora, stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare al P.M.B., sau în conformitate cu atribuțiile acordate prin dispoziția Primarului General, în limitele prevăzute de lege.

(2) Activitatea B.M.B. este coordonată de Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B., compartiment funcțional de specialitate al P.M.B., conform atribuțiilor acestuia.

(3) B.M.B. aplică și respectă normele și normativele elaborate în domeniul specific de activitate de către Ministerul Culturii, ca autoritate a administrației publice centrale competentă în elaborarea și aplicarea strategiei și a politicilor în domeniu.

(4) Activitatea funcțională și de specialitate a B.M.B. se desfășoară în baza și cu respectarea legislației în vigoare și a prezentului regulament.

Art.4. (1) B.M.B. are sediul administrativ în București, str. Tache Ionescu nr. 4, sector 1, cont IBAN RO35TREZ7015026XXX000362, deschis la Trezoreria sector 1, cod de identificare fiscală nr. 4505405, prezentând aceste date de identificare în toate actele oficiale ale instituției.

(2) Activitatea structurilor organizatorice (servicii, birouri, compartimente) precum și a filialelor și bibliotecilor mobile – entități fără personalitate juridică, organizate, conform legii, pentru a facilita accesul utilizatorilor la colecțiile și serviciile oferite de instituție – se desfășoară atât la Sediul Central Mihail Sadoveanu cât și la sediile atribuite în administrare sau în folosință prin acte ale administrației publice locale.

CAPITOLUL II. OBIECTUL DE ACTIVITATE

Art.5. B.M.B. asigură pentru toți utilizatorii egalitatea accesului la informațiile și la documentele necesare informării, educației permanente, petrecerii timpului liber și dezvoltării personalității, fără deosebire de statut



social sau economic, vârstă, sex, apartenență politică, religioasă și etnică etc.. În cadrul societății informaționale, B.M.B. are rol de importanță strategică.

Art.6. B.M.B. exercită funcția de bibliotecă publică și de Depozit legal local pentru municipiul București, de bibliotecă județeană pentru județul Ilfov, cu rol de îndrumare metodologică pentru bibliotecile publice din județul Ilfov, precum și de instituție publică de cercetare științifică și are următoarele **obiective principale de activitate**:

a) achiziționează, colecționează, organizează, prelucrează, conservă și pune la dispoziția publicului toate categoriile de documente: cărți, publicații seriale, alte documente de bibliotecă și baze de date, pentru a facilita utilizarea acestora în scop de informare, cercetare, educație sau recreere;

b) organizează activitatea de lectură, informare, documentare și educație permanentă în toate sectoarele Bucureștiului, prin filiale și biblioteci mobile;

c) inițiază, organizează și desfășoară programe și proiecte culturale și educaționale, inclusiv în parteneriat cu autorități și instituții publice, cu alte instituții de profil, cu organizații non-guvernamentale sau companii private;

d) colecționează, conservă și valorifică fondul de documente specifice cu scopul protejării patrimoniului culturii scrise și memoriei locale a municipiului București și a județului Ilfov, în condițiile legii;

e) organizează Depozitul legal local de documente pentru municipiul București și județul Ilfov, potrivit legii;

f) elaborează bibliografia retrospectivă și curentă a municipiului București, alcătuiește baze de date și asigură servicii de informare comunitară;

g) organizează, coordonează, întreține și dezvoltă Biblioteca Digitală a Bucureștilor;

h) acordă asistență de specialitate în domeniul biblioteconomiei și susține prin programe specifice de instruire, formarea inițială și continuă, precum și autoformarea personalului de specialitate B.M.B. din bibliotecile publice din județul Ilfov și din țară;

i) susține programe specifice de instruire pentru comunitate, ca centru de formare acreditat de Autoritatea Națională pentru calificări;

j) desfășoară activități de cercetare științifică în domeniile biblioteconomiei și științei informației, a istoriei bucureștene și a istoriei cărții, în context local, național, european și internațional.

CAPITOLUL III. PERSONALUL BIBLIOTECII. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI ATRIBUȚII

Art.7. (1) Personalul B.M.B. se compune din:

- a) personal de specialitate;
- b) personal administrativ;
- c) personal de întreținere.

(2) În categoria personalului de specialitate se includ: bibliotecarii, bibliografii, cercetătorii, redactorii, documentariștii, conservatorii, restauratorii, inginerii de sistem, informaticienii, operatorii, analiștii, custozii, mânăitorii, depozitarii și alte funcții conform serviciilor derulate de bibliotecă, prevăzute în C.O.R..

Art.8. (1) Angajarea personalului de specialitate din B.M.B. se realizează prin concurs organizat de conducerea bibliotecii, potrivit legii.

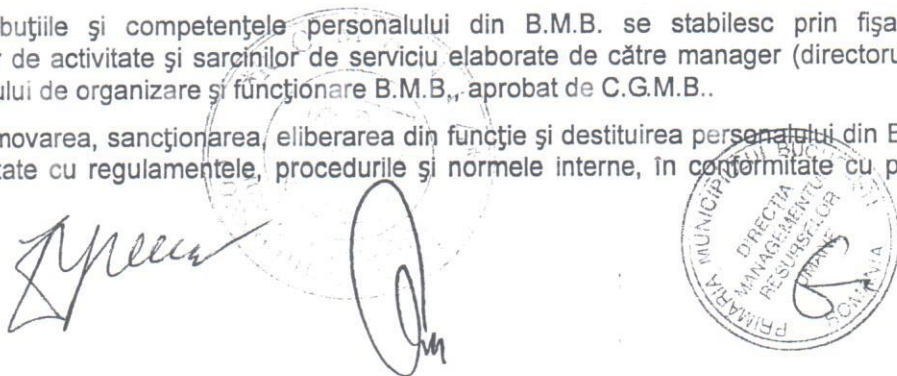
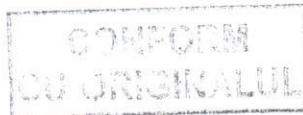
(2) Recrutarea personalului din bibliotecile publice se face, cu prioritate, prin selecția de specialiști cu studii superioare/de scurtă durată de specialitate sau cu studii postliceale de profil.

(3) Pot fi încadrați ca bibliotecari și absolvenți ai altor instituții de învățământ superior, de învățământ de scurtă durată sau de liceu, cu condiția absolvirii ulterioare, în maximum 2 ani de zile, a unor cursuri de calificare/specializare.

Art.9. Angajarea personalului administrativ sau de întreținere se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art.10. Atribuțiile și competențele personalului din B.M.B. se stabilesc prin fișa postului, conform programelor de activitate și sarcinilor de serviciu elaborate de către manager (directorul general), pe baza regulamentului de organizare și funcționare B.M.B., aprobat de C.G.M.B..

Art.11. Promovarea, sancționarea, eliberarea din funcție și destituirea personalului din B.M.B. se realizează în conformitate cu regulamentele, procedurile și normele interne, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.



Art.12. (1) Conducerea B.M.B. și autoritățile locale ale municipiului București sunt obligate să asigure formarea profesională inițială și continuă a personalului de specialitate, alocând în acest scop minimum 5% din totalul cheltuielilor de personal prevăzute prin buget.

(2) Cursurile de calificare și formare profesională continuă a personalului din B.M.B. se organizează, în condițiile legii, de instituții acreditate în formarea profesională a adulților, care oferă cursuri ce acoperă varietatea specializărilor dintr-o bibliotecă.

Art.13. Personalul din B.M.B. beneficiază de distincții și premii în condițiile legii, la recomandarea conducerii bibliotecii.

Art.14. Biblioteca Metropolitană București este structurată în 7 servicii, 7 birouri și 7 compartimente specializate. Structura B.M.B. și relațiile de subordonare dintre structurile funcționale este prevăzută în **Organigrama B.M.B.** și cuprinde următoarele compartimente:

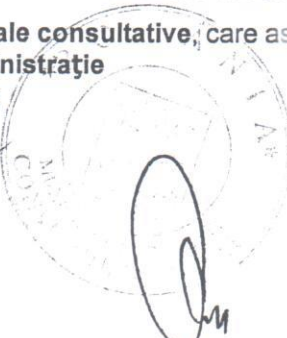
- COMPARTIMENTUL AUDIT
- SERVICIUL FORMARE PROFESIONALĂ. METODOLOGIC
- COMPARTIMENTUL JURIDIC. CONTENCIOS
- COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE. SALARIZARE
- COMPARTIMENTUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ. PREVENIREA ȘI STINGEREA INCENDIILOR. SITUAȚII DE URGENȚĂ
- BIROUL INFORMARE BIBLIOGRAFICĂ. CERCETARE MULTIDISCIPLINARĂ
- SERVICIUL PREZERVARE. CONSERVARE, COMUNICARE ȘI VALORIZARE COLECȚII SPECIALE ȘI DE PATRIMONIU. DLL
- SERVICIUL CATALOGARE. CLASIFICARE. INDEXARE
- BIROUL PRELUCRARE DOCUMENTE DIGITALE. METADATE
- SERVICIUL DEZVOLTAREA ȘI EVIDENȚA COLECȚIILOR
- SERVICIUL MARKETING. COMUNICARE PUBLICĂ. DEZVOLTARE ȘI COORDONARE PROGRAME ȘI PROIECTE
- SERVICIUL COMUNICAREA COLECȚIILOR. RELAȚII CU PUBLICUL
- BIROUL FILIALE SUD
- BIROUL FILIALE NORD
- BIROUL FILIALE EST
- BIROUL FILIALE VEST
- COMPARTIMENTUL SECRETARIAT. REGISTRATURA. ARHIVA
- BIROUL AUTOMATIZARE. ADMINISTRARE SISTEM INTEGRAT DE BIBLIOTECĂ. IT
- SERVICIUL ADMINISTRATIV. TEHNIC. GESTIUNE IMOBILIARĂ
- COMPARTIMENTUL ACHIZIȚII PUBLICE
- COMPARTIMENTUL FINANCIAR-CONTABILITATE

Art.15. Conducerea executivă a instituției este asigurată de un Manager (Director general), un Director (de specialitate), un Director (Economic), un Contabil-șef, 7 șefi de serviciu și 7 șefi de birouri:

- Șef Serviciu Formare Profesională. Metodologic
- Șef Birou Informare Bibliografică. Cercetare Multidisciplinară
- Șef Serviciu Prezervare. Conservare, Comunicare și Valorizare Colecții Speciale și de Patrimoniu. DLL
- Șef Serviciu Catalogare. Clasificare. Indexare
- Șef Birou Prelucrare Documente Digitale. Metadate
- Șef Serviciu Dezvoltarea și Evidența Colecțiilor
- Șef Serviciu Marketing. Comunicare Publică. Dezvoltare și Coordonare Programe și Proiecte
- Șef Serviciu Comunicarea Colecțiilor. Relații cu Publicul
- Șef Birou Filiale Sud
- Șef Birou Filiale Nord
- Șef Birou Filiale Est
- Șef Birou Filiale Vest
- Șef Birou Automatizare. Administrare Sistem Integrat de Bibliotecă. IT
- Șef Serviciu Administrativ. Tehnic. Gestiune Imobiliară

Art.16. Organisme colegiale consultative, care asistă managerul (director general) în activitatea sa sunt:

- a) Consiliul de Administrație
- b) Consiliul Științific



Art.17. Structura organizatorică a Bibliotecii Metropolitane București, se elaborează de către instituție, se avizează pentru conformitate de compartimentele de resort din aparatul de specialitate al Primarului General și se aprobă de către Consiliul General al Municipiului București, la propunerea Primarului General.

Art.18. În vederea realizării obiectului de activitate, conducerea și personalul Bibliotecii Metropolitane București au următoarele competențe și atribuții:

Activitatea de specialitate:

- a) colecționează, organizează, dezvoltă, conservă și pun la dispoziția utilizatorilor prin achiziții, schimb interbibliotecar, transfer și donații, colecții reprezentative de documente, indiferent de suportul material (cărți, broșuri, periodice, documente grafice și audio vizuale, software, înregistrări multimedia, reproduceri tipărite sau multiplicare în serie, baze de date, conexiuni Internet etc.) în funcție de dimensiunile demografice, de structura socio-profesională a populației Capitalei precum și de cerințele reale ale acesteia;
- b) asigură servicii de lectură, atât prin facilitarea consultării documentelor în săli de lectură cât și prin împrumut la domiciliu;
- c) inițiază, organizează și desfășoară programe și proiecte culturale și educaționale, inclusiv în parteneriat cu autorități și instituții publice, cu alte instituții de profil, cu organizații non-guvernamentale sau companii private;
- d) colaborează cu institute sau instituții echivalente ca profil din țară și străinătate;
- e) organizează servicii speciale pentru persoanele dezavantajate;
- f) elaborează bibliografia locală retrospectivă și curentă a municipiului București și asigură servicii de informare bibliografică și documentare;
- g) organizează activități de formare și informare a utilizatorilor, prin cultivarea deprinderilor de muncă intelectuală, prin promovarea colecțiilor, a serviciilor bibliotecii și a tehnologiei informației (IT), prin organizarea de cursuri și ateliere, precum și realizarea unor acțiuni specifice de animație culturală și de comunicare a colecțiilor fizice și digitale;
- h) achiziționează, constituie și dezvoltă baze de date, întocmesc cataloage și alte instrumente de valorificare a colecțiilor în sistem informatizat;
- i) efectuează, în scopul valorificării și eficientizării colecțiilor, bibliografii, studii și cercetări științifice;
- j) prelucrează biblioteconomic colecțiile, conform normelor tehnice de specialitate și a standardelor de descriere specifice;
- k) conservă, valorifică și dezvoltă fondul de colecții cu referire la viața culturală, socială și economică a municipiului București și a județului Ilfov și asigură servicii de informare comunitară;
- l) facilitează, potrivit resurselor și oportunităților, accesul utilizatorilor și la alte colecții ori baze de date, prin împrumut și schimb interbibliotecar intern și internațional ori servicii de accesare și comunicare la distanță;
- m) organizează Depozitul legal local, potrivit legii;
- n) dezvoltă, conservă și valorifică fondul de publicații clasat ca patrimoniu cultural, conform legii;
- o) organizează, coordonează, întrețin și dezvoltă Biblioteca Digitală a Bucureștilor; desfășoară activități de scanare și arhivare digitală a colecțiilor de documente ce alcătuiesc fondul de memorie culturală și istorie locală, activități de prelucrare digitală și publicare online a documentelor și colecțiilor digitale;
- p) asigură conform legislației în vigoare formarea profesională continuă a personalului de specialitate.

Activitatea funcțională:

- a) asigură, în conformitate cu prevederile legii, păstrarea, integritatea, protejarea și valorificarea patrimoniului public încredințat și utilizarea eficientă a acestuia;
- b) fac propuneri pentru lucrări de investiții, dotări specifice, reparații capitale și curente, pe care le includ în bugetul de cheltuieli; asigură condițiile necesare pentru realizarea lor la termenele stabilite conform legii;
- c) asigură, potrivit prevederilor legale, administrarea și întreținerea imobilelor din dotare pentru desfășurarea activității de bază;
- d) după caz, pot încheia acorduri de parteneriat și contracte de asociere pentru activități care prezintă interes comun în domeniul de activitate al instituției. Veniturile obținute din aceste activități (inclusiv veniturile din donații și sponsorizări) se utilizează conform prevederilor legale aplicabile;
- e) informează compartimentele de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General cu date operative, indicatori specifici de activitate, rapoarte periodice și prezintă spre aprobare sau avizare diverse documente și documentații potrivit reglementărilor legale;
- f) desfășoară și alte activități prevăzute de lege sau stabilite prin acte administrative ale Consiliului General al Municipiului București sau ale Primarului General;

[Signature]



- g) întocmesc propuneri pentru Bugetul de Venituri și Cheltuieli, iar, după aprobarea acestuia în condițiile legii, asigură execuția acestuia prin folosirea eficientă a fondurilor publice;
- h) întocmesc bilanțul contabil pe care îl prezintă compartimentului de specialitate din cadrul P.M.B.;
- i) întocmesc diferite situații, deconturi, declarații conform legislației în vigoare și asigură depunerea acestora la termenele stabilite, la organele abilitate.

CAPITOLUL IV. FINANȚAREA ȘI PATRIMONIUL COLECȚIILE BIBLIOTECII

Art.19. B.M.B. este finanțată din bugetul Municipiului București. B.M.B. poate fi finanțată și de alte persoane juridice de drept public sau privat, precum și de persoane fizice prin donații, sponsorizări, acordări de finanțări nerambursabile, în condițiile respectării prevederilor legale în vigoare.

Art.20. Dotările B.M.B. se asigură prin finanțarea de la bugetul local al Municipiului București, precum și din sponsorizări, donații, testamente și transferuri, conform prevederilor legale în vigoare. De asemenea, consiliile locale ale sectoarelor pot finanța programe culturale, lucrări de investiții și cheltuieli materiale pentru filialele Bibliotecii Metropolitane București aflate în sectorul respectiv.

Art.21. B.M.B. își desfășoară activitatea în spații proprietate publică a Municipiului București, atribuite în administrare prin acte ale autorității administrației publice locale.

Art.22. Bunurile imobile fac parte din domeniul public al Municipiului București conform Legii nr. 213/1998, iar bunurile mobile din dotarea instituției (mijloace fixe, obiecte de inventar) fac parte din domeniul privat al Municipiului București.

Art.23. B.M.B. ține distinct evidența contabilă a patrimoniului public și privat al Municipiului București dat în administrarea sa.

Art.24. Instituției îi revine obligativitatea inventarierii anuale a patrimoniului mobil și imobil și transmiterii acestuia către Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B. pentru a fi introdus în baza de date și pentru realizarea inventarului Municipiului București.

Art.25. Colecțiile B.M.B. cuprind o gamă variată de documente, precum cărți, publicații seriale, publicații cartografice, arhivistice, documente audio-vizuale, documente grafice, documente electronice, documente fotografice, manuscrise, jocuri etc.

Art.26. În funcție de vechimea, raritatea, unicitatea și valoarea culturală, documentele aflate în colecțiile B.M.B. au, în condițiile legii, statut de bunuri culturale comune sau de bunuri culturale care fac parte din patrimoniul cultural național mobil.

Art.27. Documentele aflate în colecțiile B.M.B. care au statut de bunuri culturale comune nu sunt mijloace fixe și sunt evidențiate, gestionate și inventariate în condițiile legii.

Art.28. Documentele aflate în colecțiile B.M.B. care au statut de bunuri culturale de patrimoniu nu au regim de mijloace fixe și sunt evidențiate, gestionate și inventariate în condițiile legii. Sunt constituite în colecții speciale sau în regim de depozit legal. Documentele acestor colecții sunt destinate conservării și studierii în sălile de lectură și constau în: manuscrise, cărți, periodice, gravuri, atlase, hărți, foi volante, fotografii, ilustrații și altele asemenea ce fac parte din patrimoniul cultural național și fondul arhivistic național, lucrări cu caracter bibliofil, cărți, periodice și alte produse grafice aparținând producției editoriale, constituite istoric și completate ulterior.

Art.29. Colecțiile B.M.B. se dezvoltă prin schimb de publicații intern și internațional, donații, legate, transferuri și sponsorizări, precum și prin achiziționarea de documente specifice, publicații din producția editorială curentă sau retrospectivă, indiferent de valoarea lor și de suportul pe care au fost înregistrate sau fixate, cu respectarea principiilor utilizării eficiente a fondurilor publice, a transparenței și a tratamentului egal, în condițiile legii și în acord cu nevoile utilizatorilor reali sau potențiali.

Art.30. Colecțiile B.M.B. au un caracter multidisciplinar, acoperind toate domeniile cunoașterii.

Art.31. Eliminarea documentelor din colecțiile bibliotecii se aplică numai bunurilor culturale comune uzate fizic și/sau moral, după o perioadă de minimum 6 luni de la achiziționare, prin decizia managerului (director general).

Art.32. Documentele bunuri culturale comune găsite lipsă la inventar se recuperează fizic, prin înlocuirea cu documente identice, sau valoric, conform legislației în vigoare.

Art.33. Stabilirea statutului documentelor, evidența, prelucrarea, conservarea, recuperarea și eliminarea acestora din colecții se realizează conform Legii nr. 334/2002, art. 40 (8), cu modificările și completările ulterioare și cu alte acte normative specifice.

[Signature]



CAPITOLUL V. CONDUCEREA BIBLIOTECII

Art.34. În cadrul B.M.B. funcționează următoarele organisme de conducere cu rol consultativ: Consiliul de Administrație și Consiliul Științific.

Art.35. (1) Consiliul de Administrație este un organism colegial cu rol consultativ, format din cel mult 11 membri, numit prin decizia managerului (director general) instituției care este președintele Consiliului de Administrație.

(2) Consiliul de Administrație al B.M.B. funcționează în baza prezentului regulament de organizare și funcționare și în baza procedurilor interne proprii elaborate la nivelul instituției, după caz.

(3) Președintele Consiliului de Administrație stabilește datele de sedință și asigură pregătirea, organizarea și derularea ședințelor.

(4) Principalele atribuții ale Consiliului de Administrație sunt:

- dezbate problemele privitoare la activitățile desfășurate în cadrul tuturor sectoarelor instituției în conformitate cu obiectul principal de activitate al B.M.B.;
- dezbate propunerile privind structura organizatorică, structura funcțiilor utilizate de instituție, statul de funcții, alte probleme legate de activitatea de resurse umane;
- dezbate strategia de promovare și oportunitatea eventualelor parteneriate media pentru configurarea imaginii publice a instituției;
- propune măsuri concrete pentru atragerea publicului și pentru difuzarea celor mai valoroase colecții editoriale;
- dezbate propunerile privind oportunitatea afilierii instituției la organisme interne și internaționale de specialitate;
- propune măsuri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă în toate sectoarele de activitate și filialele bibliotecii;
- propune și avizează acordarea unor drepturi salariale pentru personalul angajat, în condițiile legii, în limita bugetului aprobat;
- dezbate execuția bugetului de Venituri și Cheltuieli în raport cu prioritățile de moment și cele de perspectivă asumate de instituție;
- dezbate problematica legală cu privire la derularea unor investiții, necesitatea unor dotări specifice și aprovizionarea cu materiale necesare desfășurării activității etc..

(5) Consiliul de Administrație este obligat să invite reprezentanții sindicatului sau reprezentantul salariaților din instituție să participe la ședințele sale în care se dezbate probleme din sfera de interes a sindicatului, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege. Participarea se face cu statut de observator cu drept de opinie, dar fără drept de vot.

(6) Lucrările Consiliului de Administrație se concretizează în concluzii sau propuneri, cu respectarea legislației în vigoare, care se adoptă în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor, cu votul majorității simple. Dezbaterile, concluziile și recomandările Consiliului de Administrație se consemnează într-un proces verbal, întocmit de secretarul ședinței, într-un registru special.

(7) Activitatea Consiliului de Administrație este neretrăbită.

Art.36. (1) Consiliul Științific este un organ de specialitate cu rol consultativ în dezvoltarea colecțiilor în domeniul cercetării științifice și al activităților culturale, format dintr-un număr de maxim 5 membri, numiți prin decizia managerului (director general).

(2) Consiliul Științific al B.M.B. funcționează în baza prezentului regulament de organizare și funcționare și în baza procedurilor interne proprii elaborate la nivelul instituției, după caz.

(3) Consiliul Științific se întrunește ori de câte ori este nevoie, la propunerea managerului (director general).

(4) Principalele atribuții ale Consiliului Științific sunt:

- propune desfășurarea unor programe culturale de promovare a patrimoniului cultural scris și a unor proiecte de cercetare științifică din domeniile de activitate specifică B.M.B.;
- dezbate probleme din domeniul activității științifice, respectiv din activitatea de specialitate, care se impun a fi rezolvate;
- propune direcții în dezvoltarea colecțiilor B.M.B..

(5) Lucrările Consiliului Științific se concretizează în concluzii sau propuneri, cu respectarea legislației în vigoare, care se adoptă în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor, cu votul majorității simple.

(6) Activitatea Consiliului Științific este neretrăbită.



Art.37. Principalele atribuții ale managerului (directorul general), directorilor și contabilului șef sunt:

(1) MANAGER (DIRECTOR GENERAL)

Managerul (director general) numit în urma câștigării concursului de proiecte de management este conducătorul instituției, cu care Primarul General încheie contract de management, în condițiile legii. Managerul (director general) asigură conducerea instituției, coordonează derularea programelor asumate de acesta în domeniul specific de activitate prin proiectul de management și răspunde de executarea obligațiilor asumate prin contractul de management încheiat, potrivit termenilor și condițiilor acestuia, cu respectarea prevederilor legale.

Managerul (director general) are următoarele atribuții principale:

- a) utilizează creditele bugetare repartizate numai pentru realizarea sarcinilor instituției pe care o conduce, potrivit prevederilor bugetului de cheltuieli aprobat și în condițiile stabilite prin dispozițiile legale, coroborate cu prevederile contractului de management, fiind ordonator terțiar de credite. În acest sens, răspunde de:
 - a. angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor în limita creditelor bugetare aprobate;
 - b. integritatea bunurilor mobile și imobile aflate în proprietatea sau în administrarea instituției;
 - c. organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și a execuției bugetare;
 - d. coordonarea și organizarea sistemului de monitorizare a programului de achiziții publice și a programului de investiții publice;
 - e. organizarea evidenței programelor culturale, inclusiv a indicatorilor aferenți acestora;
 - f. organizarea și ținerea la zi a evidenței patrimoniului, conform prevederilor legale.
- b) are calitatea de angajator pentru personalul instituției; în acest sens:
 - a. angajează, evaluează, promovează, sancționează și concediază personalul salariat și soluționează contestațiile în legătură cu stabilirea veniturilor salariale, a sporurilor și a altor drepturi, cu respectarea dispozițiilor legale;
 - b. încheie contracte individuale de muncă pe durată determinată, precum și contracte potrivit Codului civil și contracte privind dreptul de autor și drepturile conexe, fără ca durata acestora să depășească cu mai mult de un an durata contractului de management;
 - c. stabilește atribuțiile de serviciu, pe compartimente, ale personalului angajat, conform Regulamentului de organizare și funcționare a instituției, precum și obligațiile profesionale individuale de muncă ale personalului de specialitate, prevăzute prin fișele de post;
 - d. negociază clauzele contractelor individuale de muncă, în condițiile legii;
 - e. dispune încadrarea, detașarea, delegarea personalului instituției, în condițiile legii;
 - f. analizează periodic necesarul de personal și stabilește organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante, în condițiile legii;
 - g. aprobă Politica și planurile anuale privind pregătirea și perfecționarea profesională a personalului angajat în instituție;
 - h. evaluează performanțele profesionale individuale ale personalului de conducere din subordine directă și aprobă fișa postului și fișa de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale întregului personal angajat în instituție;
 - i. fundamentează și propune proiectul de organigramă, numărul de personal, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare al instituției, supunându-le spre aprobare conform legislației în vigoare;
 - j. răspunde de organizarea și funcționarea B.M.B. pe baza organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare;
 - k. aprobă participarea la cursurile de pregătire profesională pentru noii angajați și de perfecționare pentru personalul angajat;
 - l. decide, în condițiile legii, modificarea raporturilor de muncă ale personalului din instituție, ca urmare a evaluării, precum și alte măsuri legale ce se impun.
- c) încheie acte juridice în numele și pe seama instituției, în limitele de competență stabilite prin contractul de management;
- d) inițiază contacte cu alte instituții de profil din țară și străinătate și stabilește participarea instituției la programe culturale specifice în țară și în străinătate, cu avizul Direcției Generale Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.;
- e) reprezintă instituția, personal sau prin delegați și asigură cooperarea cu instituții culturale din țară și străinătate, precum și aderarea la organisme de profil interne și internaționale cu avizul Direcției Generale Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.;
- f) elaborează și fundamentează împreună cu directorii și contabilul șef proiectul bugetului de cheltuieli al instituției pe care îl înaintează spre dezbateri și avizare compartimentelor de resort din aparatul de

[Signature]

[Signature]



specialitate al Primarului General (Direcția Buget, Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.);

g) angajează cheltuieli, încheie contracte și întreprinde alte operațiuni financiar-contabile, împreună cu directorii și contabilul șef, cu condiția încadrării în limitele prevăzute în articolele bugetare ale bugetului propriu aprobat;

h) asigură respectarea destinației alocațiilor bugetare aprobate de ordonatorul principal de credite;

i) prezintă angajatorului situația economico-financiară a instituției, modul de realizare a obiectivelor și indicatorilor din planul de management, inclusiv măsurile pentru optimizarea activității acesteia, la termenele prevăzute de lege privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare sau ori de câte ori este necesar;

j) avizează propunerile de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe, pe care le transmite în vederea aprobării, potrivit legii, Direcției Generale Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B. și aprobă propunerile de casare ale obiectelor de inventar și a celorlalte materiale, altele decât cele care fac parte din categoria mijloacelor fixe;

k) reprezintă instituția în raporturile cu terții;

l) elaborează și aplică strategii specifice în măsură să asigure desfășurarea în condiții performante a activității curente și de perspectivă a instituției;

m) în funcție de nevoile de informare ale diverselor medii de lectură, aprobă politicile și planurile anuale de dezvoltare a colecțiilor, întocmite în concordanță cu atribuțiile bibliotecii privind dezvoltarea serviciilor publice de lectură, informare, studiu și documentare, potrivit surselor bugetare alocate;

n) aprobă temele de cercetare pentru Biroul Informare Bibliografică. Cercetare Multidisciplinară;

o) aprobă Strategia de dezvoltare a informatizării instituției pe termen mediu și lung și implementarea noilor tehnologii;

p) aprobă Planul anual de programe și proiecte culturale și educaționale al B.M.B.;

q) răspunde de implementarea standardelor de control intern managerial;

r) răspunde de organizarea activității de control financiar preventiv și a controlului intern/manAGERIAL, conform prevederilor legale în vigoare;

s) răspunde de organizarea activității de audit public intern;

t) răspunde de organizarea activității de pază și prevenire împotriva incendiilor;

u) răspunde de organizarea activității de sănătate și securitate în muncă;

v) decide, în funcție de necesități și cu respectarea prevederilor legale în materie, constituirea de comisii, grupuri de lucru sau echipe de proiect permanente sau temporare, pentru desfășurarea unor activități, potrivit dispozițiilor legale în vigoare;

w) numește, prin decizie, componența Consiliului de Administrație și Consiliului Științific, în conformitate cu prevederile legale;

x) stabilește și aprobă Regulamentul Intern al instituției;

y) analizează și aprobă normele și procedurile interne de lucru pentru activitatea specifică a B.M.B.;

z) aprobă deplasarea în țară și străinătate a personalului angajat în instituție în vederea participării la întâlniri profesionale și manifestări culturale de gen (congrese, expoziții, festivaluri etc.), în interesul instituției;

aa) analizează, aprobă sau respinge cererile și referatele de necesitate prezentate de șefii de serviciu/birou, întocmite și semnate conform procedurilor interne B.M.B.;

bb) asigură implementarea, realizarea și actualizarea indicatorilor de performanță specifici funcțiilor din cadrul B.M.B.;

cc) dezvoltă relații permanente cu direcția de resort a Primăriei Municipiului București, cu organele administrației centrale de specialitate în vederea informării reciproce cu privire la cadrul legal și la conținutul activităților specifice ale instituției;

dd) răspunde de informarea autorităților locale și centrale, după caz, cu privire la desfășurarea activității instituției și derularea unor programe culturale;

ee) îndeplinește și alte atribuții privind activitatea curentă a instituției sau alte activități similare de interes public, prevăzute de lege sau stabilite prin contractul de management, prin Hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București sau Dispoziții ale Primarului General;

ff) supune spre aprobarea Primarului General cererea pentru efectuarea concediului legal de odihnă și o înaintează spre știință Direcției Generale Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.

gg) coordonează și răspunde direct de activitatea următoarelor persoane și compartimente:

- a. Director (de specialitate)
- b. Director (economic)
- c. Compartimentul Audit;
- d. Serviciul Formare Profesională. Metodologic;
- e. Compartimentul Juridic. Contencios;

[Signature]



- f. Compartimentul Resurse Umane. Salarizare;
- g. Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă. Prevenirea și Stingerea Incendiilor. Situații de urgență.

hh) În exercitarea atribuțiilor sale emite decizii, note de serviciu, adrese către personalul instituției, precum și acorduri, avize și instrucțiuni privind desfășurarea activității specifice instituției.

ii) Managerul (director general) este evaluat periodic, în condițiile legii, în vederea verificării modului în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management, în raport cu resursele financiare alocate.

jj) În perioada absenței din instituție a Managerului (Director general) atribuțiile acestuia sunt preluate de unul din Directorii adjuncți, de altă persoană potrivit desemnării exprese a Managerului (Director general) în exercițiu sau de o persoană numită de Primarul General, în condițiile legii, după caz.

kk) În situația în care contractul de management încetează, Primarul General asigură, în condițiile legii, numirea conducătorului interimar al instituției și organizarea concursului de proiecte management, în vederea desemnării conducătorului instituției.

(2) DIRECTOR (DE SPECIALITATE)

a) participă la stabilirea obiectivelor generale în cadrul programului anual și a proiectelor culturale pe termen lung și scurt;

b) participă la elaborarea proiectului de buget al instituției;

c) la nivelul instituției, răspunde de buna desfășurare a activității funcționale și de specialitate a instituției, în conformitate cu dispozițiile legale;

d) răspunde de planificarea, coordonarea și evaluarea activităților de bibliotecă, stabilind măsuri de raționalizare și modernizare;

e) în funcție de nevoile de informare ale diverselor medii de lectură, elaborează Politica și Planurile anuale de dezvoltarea colecțiilor și urmărește punerea lor în aplicare, după aprobarea managerului (director general);

f) stabilește obiectivele, prioritățile și răspunde de activitatea specifică în sistemul integrat de bibliotecă;

g) răspunde de asigurarea accesului la informație a beneficiarilor, de organizarea și dezvoltarea colecțiilor, de facilitarea circulației valorilor culturale naționale și universale;

h) răspunde de asigurarea măsurilor specifice privind calitatea serviciilor de bibliotecă oferite publicului în scopul satisfacerii intereselor diferitelor medii de lectură și a diversificării serviciilor de bibliotecă;

i) răspunde de realizarea unității metodologice a activităților de bibliotecă pentru întreaga rețea;

j) stabilește și coordonează politica de catalogare centralizată și politica de indexare, necesare pentru a asigura coerența accesului la vedetele de subiect din documentele indexate;

k) coordonează activitatea de circulație a documentelor și de evidență a utilizatorilor și răspunde de organizarea și funcționarea, în conformitate cu normele biblioteconomice, a activităților de difuzare a publicațiilor prin împrumut la domiciliu și consultare la sală;

l) aprobă metodologiile și fluxul de lucru, inclusiv în sistemul integrat de bibliotecă, pentru activitățile de catalogare, clasificare, indexare, introducerea a achizițiilor în sistem, evidența documentelor, circulația documentelor, evidența utilizatorilor și OPAC;

m) coordonează elaborarea Bibliografiei Orașului București;

n) coordonează elaborarea Planului anual de programe și proiecte culturale și educaționale;

o) coordonează elaborarea temelor de cercetare pentru Biroul Informare Bibliografică. Cercetare Multidisciplinară;

p) coordonează organizarea, potrivit legii, a Depozitul Legal Local pentru municipiul București și județul Ilfov;

q) coordonează activitatea de gestionare și de evidență a fondurilor de documente și întocmirea în sistem informatizat a RI (Registre Inventar) și RMF (Registre de Mișcare a Fondurilor), la nivelul instituției și pentru fiecare filială separat;

r) răspunde de buna desfășurare a operațiunilor de verificări gestionare în fiecare filială la termenele stabilite de lege;

s) propune, în colaborare cu șeful Serviciului Formare Profesională. Metodologic, participarea la cursurile de pregătire profesională pentru noii angajați și de perfecționare pentru personalul angajat;

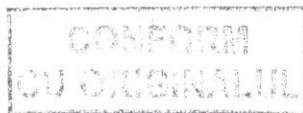
t) răspunde de organizarea de întâlniri profesionale, schimburi de experiență, participări ale personalului la diverse manifestări interne și internaționale la care este invitată instituția, în colaborare cu managerul (director general);

u) participă și delegă la întâlniri profesionale și de specialitate sau în legătură cu tematici aprobate de manager (director general) în țară și străinătate;

[Signature]



- v) participă la elaborarea regulamentelor, normelor, procedurilor și metodologiilor interne ale instituției, în colaborare cu celelalte compartimente funcționale;
- w) analizează periodic necesarul de personal propunând managerului (director general) organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante sau redistribuirea personalului existent în funcție de necesități, atribuții, competențe și nivelul de pregătire;
- x) asigură implementarea, realizarea și actualizarea indicatorilor de performanță specifici funcțiilor din cadrul B.M.B.;
- y) îndeplinește și alte atribuții dispuse de managerul (director general) al instituției, în concordanță cu specificul postului și în condițiile legii.
- z) prin întreaga sa activitate urmărește îndeplinirea angajamentelor asumate de manager (director general), punând în aplicare hotărârile și deciziile acestuia privind strategia de funcționare și de dezvoltare a instituției;
- aa) definește, coordonează și evaluează atribuțiile serviciilor și birourilor subordonate, asigurând realizarea și actualizarea procedurilor activităților acestora, precum și optimizarea fluxului documentelor în conformitate cu organigrama aprobată;
- bb) coordonează, controlează și urmărește rezolvarea tuturor problemelor ce apar și care-i sunt prezentate pe bază de referate de către conducătorii compartimentelor din subordine;
- cc) coordonează și răspunde direct de activitatea următoarelor persoane și compartimente:
- Biroul Informare Bibliografică. Cercetare Multidisciplinară;
 - Serviciul Prezervare. Conservare, Comunicare și Valorizare Colecții Speciale și de Patrimoniul. DLL;
 - Serviciul Catalogare. Clasificare. Indexare, cu :
- Biroul Prelucrare Documente Digitale. Metadate;
 - Serviciul Dezvoltare și Evidența Colecțiilor;
 - Serviciul Marketing. Comunicare Publică. Dezvoltare și Coordonare Programe și Proiecte
 - Serviciul Comunicarea colecțiilor. Relații cu Publicul, cu :
- Biroul Filiale Sud;
- Biroul Filiale Nord;
- Biroul Filiale Vest;
- Biroul Filiale Est.



(3) DIRECTOR (ECONOMIC)

- a) la nivelul instituției, răspunde de buna desfășurare a activității funcționale, administrative și economice, în conformitate cu dispozițiile legale;
- b) participă la elaborarea proiectului de buget al instituției;
- c) poate exercita și răspunde de controlul financiar-preventiv propriu, în condițiile legii, în urma desemnării prin decizie de către manager (director general);
- d) coordonează comunicarea oficială a instituției, asigură funcționarea optimă a registraturii și arhivarea actelor instituției, în conformitate cu prevederile legale;
- e) răspunde de întreținerea și asigurarea funcționalității spațiilor și activității instituției și propune modalități de conservare și reabilitare a patrimoniului deținut;
- f) avizează și evaluează propunerile șefilor compartimentelor de specialitate pentru efectuarea de reparații curente și capitale;
- g) elaborează și implementează strategia de automatizare și informatizare a instituției pe termen mediu și lung;
- h) coordonează activitatea de achiziții publice în conformitate cu necesitățile instituției, cu bugetele de venituri și cheltuieli și cu prevederile legale;
- i) elaborează și implementează programul anual de achiziții publice, împreună cu Compartimentul Achiziții Publice și contabilul șef;
- j) aprobă componența comisiilor de evaluare a ofertelor, precum și documentația referitoare la activitatea de achiziții publice;
- k) participă și delegă la întâlniri profesionale și de specialitate sau în legătură cu tematici aprobate de manager (director general) în țară și străinătate;
- l) participă la elaborarea regulamentelor, normelor, procedurilor și metodologiilor interne ale instituției, în colaborare cu celelalte compartimente funcționale;
- m) analizează periodic necesarul de personal propunând managerului (director general) organizarea de concursuri pentru ocuparea posturilor vacante sau redistribuirea personalului existent în funcție de necesități, atribuții, competențe și nivelul de pregătire;
- n) asigură implementarea, realizarea și actualizarea indicatorilor de performanță specifici funcțiilor din cadrul B.M.B.;



- o) îndeplinește și alte atribuții dispuse de managerul (director general) al instituției, în concordanță cu specificul postului și în condițiile legii.
- p) prin întreaga sa activitate urmărește îndeplinirea angajamentelor asumate de manager (director general), punând în aplicare hotărârile și deciziile acestuia privind strategia de funcționare și de dezvoltare a instituției;
- q) definește, coordonează și evaluează atribuțiile serviciilor și birourilor subordonate, asigurând realizarea și actualizarea procedurilor activităților acestora, precum și optimizarea fluxului documentelor în conformitate cu organigrama aprobată;
- r) coordonează, controlează și urmărește rezolvarea tuturor problemelor ce apar și care-i sunt prezentate pe bază de referate de către conducătorii compartimentelor din subordine;
- s) coordonează și răspunde direct de activitatea următoarelor persoane și compartimente:
- Compartimentul Secretariat. Registratură. Arhivă;
 - Biroul Automatizare. Administrare Sistem Integrat de Bibliotecă. IT;
 - Serviciul Administrativ. Tehnic. Gestiune Imobiliară;
 - Compartimentul Achiziții Publice;
 - Contabil șef.

(4) CONTABIL ȘEF

- a) coordonează, asigură și răspunde de conducerea și coordonarea activității economico-financiare, de întocmirea proiectului anual al bugetului de cheltuieli, total și defalcat pe titluri, pe care îl transmite către direcțiile de resort din P.M.B. (Direcția Buget și Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.), după aprobarea de către conducătorul instituției; răspunde de execuția corectă și integrală a acestuia, stabilind sarcini concrete, îndrumând, controlând și urmărind efectuarea lor;
- b) elaborează situația financiară și contul de execuție bugetară trimestrial și anual;
- c) organizează, coordonează și controlează activitatea de inventariere a bunurilor aparținând instituției, în conformitate cu prevederile legale la termenele stabilite;
- d) controlează și răspunde de gestionarea bunurilor materiale, de integritatea întregului patrimoniu al instituției;
- e) avizează toate documentele care se întocmesc cu ocazia predării sau preluării gestiunilor de către salariați;
- f) coordonează, verifică și avizează întocmirea actelor comisiilor de recepție, inventariere, casare și declarare, transferare a bunurilor;
- g) asigură aplicarea măsurilor privind integritatea patrimoniului instituției și recuperarea pagubelor aduse acestuia;
- h) organizează și răspunde de ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a situațiilor financiare asupra situației patrimoniului aflat în administrare și a execuției bugetare, conform prevederilor legale;
- i) în colaborare cu personalul cu funcții de conducere, întocmește planul anual de investiții și de dotare cu instalații și echipamente necesare desfășurării optime a activității tuturor sectoarelor de activitate;
- j) controlează și răspunde de încadrarea corectă în normele de consum de materii prime și materiale, combustibili și energie;
- k) asigură și răspunde de verificarea actelor și a înregistrărilor notelor contabile, atât în contabilitate, cât și în execuție;
- l) poate exercita și răspunde de controlul financiar-preventiv propriu, în condițiile legii, în urma desemnării prin decizie de către manager (director general);
- m) participă la elaborarea proiectului de buget al instituției;
- n) planifică și elaborează, în conformitate cu prevederile bugetului de cheltuieli aprobat, monitorizarea execuției bugetare a lunii precedente, necesarul lunar de credite bugetare;
- o) răspunde de plata cheltuielilor în limita creditelor bugetare repartizate și aprobate potrivit dispozițiilor legale în vigoare;
- p) răspunde de gestionarea eficientă a fondurilor publice la dispoziția instituției;
- q) răspunde de completarea registrelor contabile, conform legislației în vigoare;
- r) verifică și răspunde de documentația economică necesară desfășurării deplasărilor (devizele estimative cuprinzând cheltuielile de transport, cazare, diurnă, după caz);
- s) verifică toate documentele contabile care atestă mișcarea obiectelor de inventar, utilaje, mijloace fixe etc., precum și ale diverselor sectoare de activitate din instituție;
- t) verifică documentele de casă și bancă, deconturile, situațiile inventarierilor, răspunde de efectuarea eficientă și legală a tuturor cheltuielilor;

[Signature]

[Signature]



- u) răspunde de organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale privind activitatea instituției;
- v) verifică propunerile de angajare, angajamentele bugetare și ordonanțările de plată;
- w) urmărește operațiunile de plăți până la finalizarea lor și răspunde de efectuarea acestora în termen și de încadrarea în prevederile bugetare, contractuale și legale;
- x) urmărește debitele instituției și răspunde de înștiințarea conducerii privind situația acestora;
- y) urmărește derularea investițiilor din punct de vedere financiar;
- z) urmărește derularea contractelor instituției din punct de vedere financiar;
- aa) răspunde de respectarea obligațiilor declarative și de plată ce derivă din legile cu caracter fiscal și de vărsarea de către instituție integral și la termenele stabilite a sumelor aferente acestor obligații;
- bb) coordonează declasarea, disponibilizarea, transferul fără plată, valorificarea și casarea bunurilor aparținând instituției, în condițiile legii, precum și de derularea operațiunilor cu caracter economico-financiar;
- cc) întocmește trimestrial bilanțuri contabile și celelalte situații financiare precum și anexele ce le însoțesc, acestea fiind înaintate la P.M.B. – Direcția Buget și Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.;
- dd) întocmește și transmite trimestrial dări de seamă statistice;
- ee) întocmește virări de credite ori de câte ori este necesar, în condițiile legii;
- ff) răspunde de întocmirea și transmiterea diferitelor situații solicitate de direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General, conducerea instituției, de Administrația Financiară, de Institutul Național de Statistică etc.;
- gg) este responsabil de cunoașterea și aplicarea legislației în domeniul specific de activitate;
- hh) definește, coordonează și evaluează atribuțiile subordonaților, asigurând realizarea și actualizarea procedurilor activităților acestora, precum și optimizarea fluxului documentelor în conformitate cu organigrama aprobată;
- ii) îndeplinește și alte atribuții dispuse de managerul (director general) al instituției, în concordanță cu specificul postului și în condițiile legii.
- jj) prin întreaga sa activitate urmărește îndeplinirea angajamentelor asumate de manager (director general), punând în aplicare hotărârile și deciziile acestuia privind strategia de funcționare și de dezvoltare a instituției;
- kk) coordonează și răspunde direct de activitatea Compartimentului Financiar-Contabilitate.

În lipsa contabilului șef, toate atribuțiile se exercită de o persoană din cadrul Compartimentului Financiar-Contabilitate, desemnată în baza dispoziției scrise a managerului (director general).

CAPITOLUL VI. COMPARTIMENTELE STRUCTURII ORGANIZATORICE

Art.39. Compartimentul Audit este înființat și funcționează în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare aplicabile și are următoarele atribuții:

- a) elaborează norme metodologice specifice, pentru activitatea de audit public intern din cadrul instituției, cu avizul direcției de specialitate din cadrul aparatului Primarului General și al conducerii Bibliotecii Metropolitane București;
- b) elaborează proiectul planului de audit public intern;
- c) efectuează activități de audit public intern pentru a evalua conformitatea și transparența sistemelor de management financiar și control al entității publice conform normelor de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
- d) evaluează permanent starea instituției, fluxul documentelor și procedurile de lucru;
- e) raportează periodic constatările, concluziile și recomandările rezultate din activitățile de audit;
- f) urmărește și analizează implementarea indicatorilor specifici, precum și a procedurilor corespunzătoare;
- g) elaborează raportul anual al activității de audit public intern;
- h) în cazul identificării unor iregularități sau posibile prejudicii, întocmește rapoarte către conducătorul entității publice și structurii de control intern abilitate.

Art.40. (1) Serviciul Formare Profesională. Metodologic este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea managerului (director general), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul serviciului.

(2) Este responsabil cu desfășurarea programelor specifice de pregătire și perfecționare profesională a personalului de specialitate în concordanță cu dinamica teoriei și practicii biblioteconomice și în contextul noilor tehnologii, a diversificării și specializării intereselor de lectură ale utilizatorilor și a creșterii gradului de exigență al acestora. Asigură asistență metodologică serviciilor, birourilor și filialelor Bibliotecii Metropolitane București, precum și bibliotecilor publice din județul Ilfov. Are următoarele atribuții:

[Signature]



- a) identifică programe și cursuri profesionale, propune și organizează participarea salariaților, în concordanță cu necesitățile de perfecționare ale personalului, în funcție de exigențele activității profesionale curente și de evaluările realizate de șefii ierarhici, în limitele bugetului aprobat;
- b) întocmește și propune spre aprobare managerului (director general) metodologiile, tematicile și bibliografiile concursurilor organizate pentru promovări și pentru ocuparea posturilor de bibliotecari;
- c) reprezintă B.M.B. la concursurile pentru ocuparea posturilor de bibliotecari în bibliotecile publice din județul Ilfov;
- d) asigură diseminarea și aplicarea concretă în activitatea curentă a informațiilor dobândite prin diferite forme de perfecționare de către personalul B.M.B.;
- e) întocmește, la nivelul B.M.B., situațiile statistice trimestriale, semestriale și anuale cu măsurători și indicatori de performanță și le raportează factorilor de decizie și evaluare, precum și instituțiilor specificate de actele normative aflate în vigoare;
- f) organizează, cu aprobarea managerului (director general), independent sau în colaborare cu celelalte compartimente ori cu alte instituții, consfătuiri și sesiuni de comunicări pe teme profesionale; participă la organizarea și desfășurarea întâlnirilor profesionale nivelul instituției sau al serviciilor;
- g) constituie și asigură fondul documentar în domeniile bibliologie, biblioteconomie și IT, necesar perfecționării și pregătirii profesionale, alcătuit din cărți, seriale, extrase, publicații secundare și alte documente din domeniul științelor informării și îl pune la dispoziția salariaților B.M.B., bibliotecarilor din județul Ilfov și a participanților la concursurile de angajare;
- h) arhivează și pune la dispoziție salariaților metodologiile și procedurile de lucru pentru toate serviciile, la nivelul B.M.B..

Art.41. Compartiment Juridic. Contencios este înființat și funcționează în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare aplicabile și are următoarele atribuții:

- a) asigură consultanța juridică și reprezentarea instituției, apără drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile ei cu autoritățile publice, cu instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română sau străină; în condițiile legii și ale regulamentelor specifice instituției, avizează și contrasemnează actele cu caracter juridic;
- b) colaborează la întocmirea proiectelor de decizii, hotărâri, regulamente, decizii, ordine, instrucțiuni, precum și a oricăror altor acte cu caracter normativ elaborate de instituție;
- c) întocmește proiectele de contracte sau proiectele oricăror acte cu caracter juridic în legătură cu activitatea instituției sau își dă avizul cu privire la acestea;
- d) elaborează proiectele de contracte de muncă, cele de drept de autor și de drepturi conexe;
- e) reprezintă instituția prin persoanele desemnate de manager (director general) în fața tuturor instanțelor de judecată pe cale ierarhică, în fața organelor de cercetare penală și a oricărui organ al administrației locale sau centrale, pe baza mandatului conducerii;
- f) redactează, motivează în fapt și în drept acțiunile civile, reprezintă instituția în fața instanțelor de fond, ordinare și extraordinare;
- g) reprezintă, pe baza mandatului conducerii, interesele instituției în faza de concilieri prearbitrare, discuții precontractuale și în orice situație ce necesită asistență juridică;
- h) avizează aplicarea corectă a prevederilor legale în materie civilă și de legislație a muncii;
- i) acordă, la cerere, personalului angajat, consultații cu caracter juridic, pentru rezolvarea sarcinilor de serviciu;
- j) verifică prin sondaj, împreună cu contabilul șef, la sesizarea acestuia, modul de recuperare a debitorilor în vederea reîntregirii patrimoniului.

Art.42. Compartimentul Resurse Umane. Salarizare este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea managerului (director general) cu următoarele atribuții:

- a) coordonează activitățile de recrutare, selectare, încadrare, evaluare, promovare a personalului și a procedurilor necesare evaluării performanțelor profesionale;
- b) organizează concursurile pentru ocuparea posturilor vacante și pentru promovare, în conformitate cu legislația în vigoare și dispozițiile managerului (director general);
- c) participă, împreună cu compartimentele de specialitate, la determinarea și elaborarea necesarului de personal pe structură, funcții și meserii, grade și trepte profesionale, în limita numărului de personal și a creditelor bugetare aprobate;
- d) întocmește planul privind promovarea personalului și îl înaintează conducerii spre aprobare;
- e) face demersurile necesare acordării unor grade sau trepte profesionale și numirii șefilor de compartimente;
- f) întocmește și răspunde de încheierea, modificarea, încetarea și gestionarea contractelor individuale de muncă ale personalului angajat, precum și de contractele civile și de drept de autor pentru colaboratori, potrivit legii;

- g) gestionează și asigură consultanța de specialitate pentru întocmirea fișelor de post pentru fiecare salariat, asigură înmânarea și semnarea acestora de către titular și arhivarea lor ca anexă la contractul individual de muncă în dosarul personal al salariatului;
- h) gestionează și arhivează fișele de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale ale angajaților;
- i) ține evidența personalului, păstrează, înregistrează și completează corect și la zi dosarele personale ale acestora;
- j) întocmește propunerile statelor de funcții, în conformitate cu numărul de posturi aprobat și le supune spre aprobare în condițiile legii;
- k) întocmește schema de încadrare a instituției conform legislației;
- l) întocmește, completează și actualizează modificările intervenite în Registrul general de Evidență a Salariaților, în format electronic, conform normelor legale în vigoare, și le transmite Inspectoratului Teritorial de Muncă București;
- m) prezintă spre aprobare conducătorului instituției cererile de concedii ale angajaților;
- n) gestionează documentele privind prezența la serviciu a angajaților, concediile medicale, precum și programarea concediilor de odihnă, monitorizează efectuarea concediilor de odihnă legale și acordarea recuperărilor aferente orelor suplimentare, în conformitate cu legislația specifică, procedurile și reglementările interne;
- o) întocmește și eliberează documente și situații statistice specifice activității de resurse umane; întocmește diferitele situații, din domeniul de activitate, solicitate de forurile tutelare și de organele de control;
- p) participă la întocmirea dosarelor de pensionare;
- q) asigură depunerea declarațiilor de avere și declarațiilor de interese la Agenția Națională de Integritate;
- r) eliberează legitimațiile de serviciu;
- s) stabilește drepturile salariale ale personalului contractual, conform legislației în vigoare;
- t) întocmește statele de plată a drepturilor salariale și efectuează viramentele privind obligațiile de plată ale instituției și ale salariaților către bugetul de stat, bugetele asigurărilor sociale, fonduri speciale etc.;
- u) întocmește, după caz, lunar, trimestrial, semestrial și anual situații privind asigurările sociale de stat, asigurările sociale de sănătate, declarații privind plata ajutorului de șomaj, dări de seamă privind calcularea, reținerea și virarea impozitelor pe salarii, statistici privind numărul personalului și veniturile salariale, declarații și adeverințe privind impozitul reținut și vărsat pentru persoane fizice și asigură depunerea acestora, în termenele stabilite, la organele abilitate;
- v) întocmește Declarațiile 112, 205, în conformitate cu prevederile legale și le transmite organelor abilitate;
- w) efectuează plățile ce derivă din contractele civile și de drept de autor, conform clauzelor contractuale și ține evidența acestor plăți;
- x) se ocupă de întocmirea și redactarea deciziilor conducerii B.M.B. din domeniul de activitate precum și de evidența, transmiterea și arhivarea deciziilor conducerii B.M.B., dispozițiilor Primarului General și hotărârilor Consiliului General al Municipiului București cu referire la B.M.B.;
- y) arhivează documentele proprii conform legislației în vigoare;
- z) execută și alte sarcini transmise de conducere sau rezultate din actele normative în vigoare.

Art.43. (1) Compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă. Prevenirea și Stingerea Incendiilor. Situații de Urgență este constituit și funcționează în baza legislației în vigoare aplicabile; se află în subordinea managerului (director general) și are următoarele atribuții:

- a) elaborează, implementează și actualizează planul de măsuri privind asigurarea securității și protecția sănătății angajaților;
- b) elaborează, implementează și actualizează planul de măsuri privind prevenirea riscurilor profesionale;
- c) elaborează, implementează și actualizează planul de informare și de instruire a angajaților;
- d) urmărește și analizează implementarea procedurilor activităților specifice;
- e) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă;
- f) efectuează anchete proprii asupra accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;
- g) informează inspectoratele teritoriale de muncă asupra situației activității de SSM din propria unitate;
- h) asigură evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă și propune măsurile de prevenire corespunzătoare, ce vor alcătui programul anual de SSM;

[Signature]



- i) efectuează controale în scopul prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, în toate spațiile în care salariații își desfășoară activitatea;
- j) elaborează, implementează și actualizează planul de măsuri privind prevenirea incendiilor;
- k) asigură intervenții operative, conform atribuțiilor, în domeniul situațiilor de urgență.

(2) În Regulamentul Intern al B.M.B. vor fi consemnate activitățile de prevenire și protecție pentru efectuarea cărora instituția are capacitatea și mijloacele adecvate, iar în fișa postului persoanelor responsabile se vor consemna activitățile de prevenire și protecție pe care salariatul din acest domeniu de activitate sau desemnat, are pregătirea și mijloacele adecvate să le efectueze.

Art.44. Biroul Informare Bibliografică. Cercetare Multidisciplinară este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea directorului (de specialitate), condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul biroului. Atribuții :

- a) elaborează și întocmește anual Bibliografia Orașului București (selectează materialele din publicațiile periodice tipărite și online privind informații curente care ilustrează viața politică, socială, culturală și economică a Capitalei);
- b) elaborează și întocmește bibliografii, realizează descrieri bibliografice și tematice pentru părți componente (articole, capitole de carte, ilustrații etc.), conform tematicilor stabilite de director (de specialitate);
- c) asigură și răspunde de elaborarea și realizarea unor bibliografii și lucrări cu caracter de referință și enciclopedic, studii și cercetare științifică în domeniul de activitate al instituției;
- d) asigură și răspunde de elaborarea unor bibliografii tematice, în funcție de cererile specifice programelor culturale derulate de B.M.B.;
- e) participă la reuniuni științifice și proiecte de cercetare naționale și internaționale, cu aprobarea conducerii B.M.B.;
- f) asigură și răspunde de publicarea de articole și studii științifice la standarde internaționale și conform normelor stabilite de Autoritatea Națională pentru Cercetarea Științifică.

CU ORIGINALUL

Art.45. Serviciul Prezervare. Conservare, Comunicare și Valorizare Colectii Speciale și de Patrimoniu. DLL este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea directorului (de specialitate), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul serviciului. Atribuții :

- a) dezvoltarea, conservarea și valorificarea colecțiilor speciale și de patrimoniu alcătuite din publicații periodice, cărți, manuscrise, documente iconografice (afișe, gravuri, desene, fotografii pe plăci de sticlă și pe hârtie, cărți poștale, stampe), documente muzicale (partituri manuscrise și tipărite, scrisori autografe, opere muzicale și literare, stampe și alte piese iconografice, cronici muzicale, corespondență); obiecte (medalii, monede, ordine culturale);
- b) evidența analitică – pe fișe analitice de evidență însoțite de imagini foto – pentru bunurile culturale care fac parte din patrimoniul cultural național mobil, clasate conform legii;
- c) dezvoltarea, gestionarea și conservarea fondului de documente privind istoria Bucureștilor;
- d) asigură planificarea digitizării documentelor din domeniul public, aflate în colecțiile B.M.B. sau în colecțiilor altor instituții cu care B.M.B. a încheiat parteneriate în acest sens realizând:
 - a. pregătirea documentelor pentru scanare (selectarea celui mai bun exemplar din titlul respectiv, desprăfuire, identificarea lipsurilor, a gradului de uzură fizică, introducerea datelor în documentele de evidență);
 - b. organizarea activităților de digitizare (scanare și arhivare) a colecțiilor de documente ce alcătuiesc fondul de memorie și istorie locală al B.M.B.: colecții de carte poștală, afișe, hărți, microfilme, jurnale de actualități, imagini video și documente audio legate de trecutul și prezentul Bucureștilor, documente și buletine editate de autorități, comunități și colectivități locale, statistici, cărți, publicații periodice, hărți, planuri etc.;
 - c. evidența documentelor digitizate în conformitate cu procedurile interne ale B.M.B.;
 - d. prezervarea digitală a documentelor digitizate;
- e) constituirea, prelucrarea și conservarea fondului intangibil al Depozitului legal local, pentru București și județul Ilfov, conform Legii nr. 111/1995 republicată cu modificările ulterioare:
 - a. organizează primirea, pe baza actelor însoțitoare din partea editurilor, redacțiilor, tipografiilor cu sediul în București, în conformitate cu prevederile legale, a câte unui exemplar din materialele tipărite sau editate;
 - b. desfășoară, în sistemul integrat de bibliotecă, activități de catalogare sumară și de introducere a datelor de evidență pentru documentele intrate în depozitul legal, conform procedurilor stabilite la nivelul serviciului și al instituției;
 - c. întocmește trimestrial evidența individuală și globală pentru exemplarele primite cu titlu gratuit la Depozitul Legal Local (carte, colecții speciale) și anual pentru publicațiile periodice;

[Signature]



- d. organizează la raft, pe formate, documentele sosite cu titlu de Depozit legal;
- e. urmărește și controlează modul în care persoanele fizice și juridice, obligate să efectueze trimeri cu titlu de depozit legal, se conformează acestei obligații.
- f) desfășurarea activității de împrumut inter-bibliotecar intern și internațional, conform legii;

Art.46. Serviciul Catalogare. Clasificare. Indexare este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea directorului (de specialitate), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul serviciului și asigură funcționarea unitară, complementară și coerentă a acestora. Atribuții :

- a) catalogarea, indexarea și clasificarea în sistemul integrat de bibliotecă a tuturor resurselor intrate în colecțiile B.M.B., (prin achiziție, donație, schimb interbibliotecar, depozit legal), conform standardelor internaționale;
- b) completarea și validarea înregistrărilor bibliografice, din punct de vedere al catalogării descriptive;
- c) crearea și întreținerea listelor de autoritate pentru autori persoane fizice, colectivități și subiecte;
- d) construirea de puncte de acces în catalogul electronic (OPAC) pentru vedeta de autor, vedeta de subiect, titluri, titlu uniform, alte variante la titlu, colecții etc.;
- e) atribuirea de indici CZU și descriptori din vocabularul deja existent în sistem și creează descriptori noi, pe baza cercetării conținutului și a formei intelectuale, a analizei de subiect, pentru toate documentele introduse în catalogul electronic.;
- f) recatalogarea publicațiilor cu date incomplete (descriere sumară din R.I.) sau a publicațiilor cu descriere bibliografică sumară.

Art.47. Biroul Prelucrare Documente Digitale. Metadate este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea **Serviciului Catalogare. Clasificare. Indexare**, condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul biroului. Atribuții :

- a) clasifică, atribuie metadate și încadrează pe tematici și colecții documentele digitale rezultate prin digitizare a colecțiilor de documente ce alcătuiesc fondul de memorie și istorie locală: colecții de carte poștală, afișe, hărți, microfilme, jurnale de actualități, imagini video și documente audio legate de trecutul și prezentul Bucureștilor, documente și buletine editate de autorități, comunități și colectivități locale, statistici, cărți, publicații periodice, hărți, planuri etc.;
- b) încarcă obiectele digitale rezultate prin digitizare a colecțiilor de documente ce alcătuiesc fondul de memorie și istorie locală pe platformele utilizate de B.M.B..

Art.48. Serviciul Dezvoltarea și Evidența Colecțiilor este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea directorului (de specialitate), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul serviciului și asigură funcționarea unitară, complementară și coerentă a acestora. Atribuții :

- a) planificarea și realizarea activităților specifice completării colecțiilor B.M.B., indiferent de format prin selecție și completare curentă și retrospectivă;
- b) planificarea și realizarea deselectiei sistematice din colecțiile B.M.B. în colaborare cu Serviciul Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul, Biroul Filiale Sud, Biroul Filiale Nord, Biroul Filiale Est, Biroul Filiale Vest;
- c) elaborarea și implementarea Politicii de dezvoltare a colecțiilor și a planurilor anuale de dezvoltarea colecțiilor;
- d) evidența documentelor de bibliotecă în sistem automatizat, astfel:
 - a. evidența globală – pe Registrul de Mișcare a Fondurilor (R.M.F.), în care se înregistrează fiecare stoc de publicații sau alte categorii de documente intrate sau ieșite;
 - b. evidența individuală – pe Registrul de Inventar (R.I.), cu numerotare de la 1 la infinit, în care se înregistrează fiecare volum de bibliotecă.
- e) planificarea și realizarea inventarierii periodice a colecțiilor B.M.B. în colaborare cu Serviciul Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul, Biroul Filiale Sud, Biroul Filiale Nord, Biroul Filiale Est, Biroul Filiale Vest;

Art.49. Serviciul Marketing. Comunicare Publică. Dezvoltare și Coordonare Programe și Proiecte este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea directorului (de specialitate), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul serviciului. Atribuții :

- a) inițiază, coordonează și monitorizează programe și proiecte în conformitate cu Planul anual de programe și proiecte culturale și educaționale al B.M.B.;
- b) evaluează și raportează periodic cu privire la implementarea programelor și proiectelor în conformitate cu Planul anual de programe și proiecte culturale și educaționale al B.M.B.;
- c) evaluează gradul de satisfacție a utilizatorilor cu privire la serviciile, programele, proiectele și activitățile desfășurate de B.M.B. și întocmește rapoarte periodice asupra acestor aspecte;

[Signature]

[Signature]



- d) propune conducerea măsurilor de optimizare a serviciilor, programelor, proiectelor și activităților pentru creșterea nivelului de satisfacție a beneficiarilor și pentru creșterea performanțelor B.M.B.;
- e) propune strategii de marketing care să ducă la creșterea numărului de utilizatori ai serviciilor oferite, dezvoltarea și promovarea serviciilor noi, diversificarea serviciilor, programelor și proiectelor B.M.B. și creșterea calității acestora;
- f) coordonează și facilitează comunicarea instituțională cu partenerii media, utilizatorii și utilizatorii potențiali ai B.M.B.; colaborează cu toate compartimentele B.M.B. pentru a culege și disemina informații corecte către exterior;
- g) întreține și dezvoltă canalele de comunicare online ale B.M.B. din punct de vedere al conținutului;
- h) realizează materiale de comunicare publică despre serviciile, programele, proiectele și activitățile B.M.B.;
- i) propune și implementează proiecte cu finanțare externă, după caz;
- j) propune și implementează strategii și campanii de comunicare publică pentru promovarea serviciilor, programelor, proiectelor și activităților B.M.B.;
- k) propune parteneriate și coordonează lucrul cu partenerii B.M.B.;
- l) coordonează activitatea de voluntariat în B.M.B..

Art.50. Serviciul Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul este o structură organizatorică de specialitate, în subordinea directorului (de specialitate), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul serviciului și asigură funcționarea unitară, complementară și coerentă a tuturor filialelor B.M.B.. Atribuții :

- a) organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul Sediului Central al B.M.B.;
- b) prelucrează documentele intrate în gestiune și în colecții, organizează circulația acestora (împrumut la domiciliu și la sala de lectură), ține evidența documentelor și utilizatorilor la nivelul Sediului Central al B.M.B. (prelucrare contracte de utilizare, înregistrări date personale, eliberare de permise);
- c) realizează verificarea periodică a colecțiilor aflate în acces direct și în depozite la nivelul Sediului Central al B.M.B.;
- d) asigură accesul la informație pentru toți utilizatorii bibliotecii prin îndrumarea, orientarea, asistarea și instruirea acestora în procesul de regăsire a informației;
- e) asigură furnizarea de referințe simple și complexe în mediul online (prin e-mail și alte aplicații web) și offline;
- f) realizează bibliografii orientative la cerere și le transmite solicitanților prin mijloace (e-mail și alte aplicații web) și offline;
- g) asigură accesul la calculatoarele cu internet pentru public și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora;
- h) asigură accesul la calculatoarele pentru consultarea catalogului B.M.B. și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora.

Art.51. Biroul Filiale Sud este o structură organizatorică de specialitate în subordinea Serviciului Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul, condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul biroului. Atribuții:

- a) organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona sud;
- b) organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona sud;
- c) prelucrează documentele intrate în gestiune și în colecții, organizează circulația acestora (împrumut la domiciliu și la sala de lectură), ține evidența documentelor și utilizatorilor la nivelul filialelor B.M.B. din zona sud (prelucrare contracte de utilizare, înregistrări date personale, eliberare de permise);
- d) realizează verificarea periodică a colecțiilor aflate în acces direct și în depozite la nivelul filialelor B.M.B. din zona sud;
- e) asigură accesul la informație pentru toți utilizatorii bibliotecii prin îndrumarea, orientarea, asistarea și instruirea acestora în procesul de regăsire a informației;
- f) asigură furnizarea de referințe simple și complexe în mediul online (prin e-mail și alte aplicații web) și offline;
- g) realizează bibliografii orientative la cerere și le transmite solicitanților prin mijloace (e-mail și alte aplicații web) și offline;
- h) asigură accesul la calculatoarele cu internet pentru public și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora;

[Signature]



- i) asigură accesul la calculatoarele pentru consultarea catalogului B.M.B. și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora.

Art.52. Biroul Filiale Nord este o structură organizatorică de specialitate în subordinea **Serviciului Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul**, condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul biroului. Atribuții :

- organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona nord;
- organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona nord;
- prelucrează documentele intrate în gestiune și în colecții, organizează circulația acestora (împrumut la domiciliu și la sala de lectură), ține evidența documentelor și utilizatorilor la nivelul filialelor B.M.B. din zona nord (prelucrare contracte de utilizare, înregistrări date personale, eliberare de permise);
- realizează verificarea periodică a colecțiilor aflate în acces direct și în depozite la nivelul filialelor B.M.B. din zona nord;
- asigură accesul la informație pentru toți utilizatorii bibliotecii prin îndrumarea, orientarea, asistarea și instruirea acestora în procesul de regăsire a informației;
- asigură furnizarea de referințe simple și complexe în mediul online (prin e-mail și alte aplicații web) și offline;
- realizează bibliografii orientative la cerere și le transmite solicitanților prin mijloace (e-mail și alte aplicații web) și offline;
- asigură accesul la calculatoarele cu internet pentru public și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora;
- asigură accesul la calculatoarele pentru consultarea catalogului B.M.B. și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora.

Art.53. Biroul Filiale Est este o structură organizatorică de specialitate în subordinea **Serviciului Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul**, condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul biroului. Atribuții :

- organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona est;
- organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona est;
- prelucrează documentele intrate în gestiune și în colecții, organizează circulația acestora (împrumut la domiciliu și la sala de lectură), ține evidența documentelor și utilizatorilor la nivelul filialelor B.M.B. din zona est (prelucrare contracte de utilizare, înregistrări date personale, eliberare de permise);
- realizează verificarea periodică a colecțiilor aflate în acces direct și în depozite la nivelul filialelor B.M.B. din zona est;
- asigură accesul la informație pentru toți utilizatorii bibliotecii prin îndrumarea, orientarea, asistarea și instruirea acestora în procesul de regăsire a informației;
- asigură furnizarea de referințe simple și complexe în mediul online (prin e-mail și alte aplicații web) și offline;
- realizează bibliografii orientative la cerere și le transmite solicitanților prin mijloace (e-mail și alte aplicații web) și offline;
- asigură accesul la calculatoarele cu internet pentru public și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora;
- asigură accesul la calculatoarele pentru consultarea catalogului B.M.B. și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora.

Art.54. Biroul Filiale Vest este o structură organizatorică de specialitate în subordinea **Serviciului Comunicarea Colecțiilor. Relații cu publicul**, condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivelul biroului. Atribuții :

- organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona vest;
- organizează serviciile de lectură, studiu, informare și documentare prin împrumut la domiciliu și săli de lectură la nivelul filialelor B.M.B. din zona vest;
- prelucrează documentele intrate în gestiune și în colecții, organizează circulația acestora (împrumut la domiciliu și la sala de lectură), ține evidența documentelor și utilizatorilor la nivelul filialelor B.M.B. din zona vest (prelucrare contracte de utilizare, înregistrări date personale, eliberare de permise);
- realizează verificarea periodică a colecțiilor aflate în acces direct și în depozite la nivelul filialelor B.M.B. din zona vest;
- asigură accesul la informație pentru toți utilizatorii bibliotecii prin îndrumarea, orientarea, asistarea și instruirea acestora în procesul de regăsire a informației;

- f) asigură furnizarea de referințe simple și complexe în mediul online (prin e-mail și alte aplicații web) și offline;
- g) realizează bibliografii orientative la cerere și le transmite solicitanților prin mijloace (e-mail și alte aplicații web) și offline;
- h) asigură accesul la calculatoarele cu internet pentru public și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora; asigură accesul la calculatoarele pentru consultarea catalogului B.M.B. și oferă asistență personalizată și îndrumare pentru utilizarea acestora.

Art.55. Bibliotecile filiale sunt entități fără personalitate juridică, purtând, de regulă, numele unei personalități a literaturii române, organizate, conform legii, pentru a facilita accesul utilizatorilor la colecțiile și serviciile oferite de instituție. Organizarea bibliotecilor filiale în zone (nord, sud, est, vest) se face prin decizia managerului (director general). Personalul specializat al unei filiale este responsabil pentru atragerea spre lectură a membrilor comunității deservite, pune la dispoziția utilizatorilor colecțiile deținute, asigură accesul la informațiile publice din toate domeniile cunoașterii, planifică și organizează programe, proiecte și activități culturale, educative și de petrecere a timpului liber pentru membrii comunității, asigură serviciile de lectură prin împrumut la domiciliu, cu respectarea regimului de circulație a documentelor, de evidență a activităților zilnice, inclusiv documentare on-line pentru diferite domenii de activitate. Personalul specializat al unei filiale are următoarele atribuții principale:

- a) lucrează în timp real în sistemul integrat de bibliotecă și introduce datele privind activitățile de împrumut și evidență, pentru documente și utilizatori și datele statistice de evidență a activității proprii;
- b) asigură serviciul de înscriere a utilizatorilor, de eliberare a permisului de acces în bibliotecă, precum și completarea bazei de date cu informații privind identificarea acestora, conform metodologiilor de lucru stabilite pentru sistemul integrat de bibliotecă;
- c) desfășoară activități de îndrumare a utilizatorilor bibliotecii în OPAC și în bibliotecă;
- d) organizează și gestionează depozitele de documente cu acces liber, conform politicii instituției;
- e) asigură comunicarea colecțiilor de documente de diverse tipuri și pe diverse suporturi;
- f) inițiază, organizează și desfășoară programe și proiecte culturale, educaționale și petrecere a timpului liber pentru diferite categorii de utilizatori, în conformitate cu Planul anual de programe și proiecte culturale și educaționale al B.M.B. aprobat de conducere;
- g) întocmește listele de propuneri pentru eliminarea publicațiilor uzate din punct de vedere fizic și / sau moral, conform normelor metodologice și respectând legislația în vigoare și le înaintează periodic șefului de compartiment;
- h) cercetează comunitatea bucureșteană pentru depistarea nevoilor și oportunităților de dezvoltare de noi servicii, programe și proiecte la nivel de filială sau de rețea de filiale;
- i) propune încheierea unor parteneriate, convenții, protocoale sau înțelegeri cu persoane juridice care pot contribui la: organizarea unor activități culturale și de educație permanentă, marcarea unor evenimente culturale, civice, istorice sau de interes comunitar, popularizarea și promovarea imaginii instituției, filialei și a serviciilor oferite de către B.M.B. membrilor comunității.

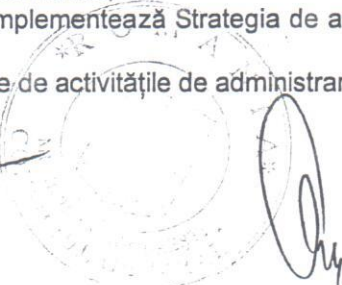
Art.56. Compartimentul Secretariat. Registratură. Arhivă este o structură organizatorică de specialitate în subordinea directorului (economic). Atribuțiile compartimentului sunt:

- a) asigură comunicarea internă și externă în mediul online și offline în cadrul B.M.B.;
- b) asigură înregistrarea și păstrarea arhivei curente de corespondență în mediul online și offline;
- c) primește și repartizează către compartimentele B.M.B. corespondență, documente și acte ale B.M.B. utilizând instrumente online și offline; primește de la compartimentele B.M.B. corespondență, documente și acte ale B.M.B. utilizând instrumente online și offline și le repartizează către instituțiile, organizațiile sau persoanele cărora acestora le sunt adresate;
- d) asigură serviciile de curierat, după caz;
- e) operează centrala telefonică a B.M.B. și direcționează apeluri telefonice către și de la compartimentele B.M.B.
- f) asigură arhivarea actelor și documentelor B.M.B. în conformitate cu prevederile legate în vigoare.

Art.57. Biroul Automatizare. Administrare Sistem Integrat de Bibliotecă. IT este o structură organizatorică de specialitate în subordinea directorului (economic), condusă de un șef birou ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivel de compartiment. Atribuțiile compartimentului sunt:

- a) coordonează administrarea și supravegherea rețelelor informatice a B.M.B. și planifică instalarea și operarea în cadrul rețelei informatice;
- b) realizează, propune și implementează Strategia de automatizare și informatizare B.M.B. pe termen mediu și lung;
- c) coordonează și răspunde de activitățile de administrare și dezvoltare a site-urilor B.M.B.;

[Signature]



- d) analizează și propune spre aprobare achizițiile de echipamente informatice, aplicații soft, servicii de comunicații, dotări și instalații pentru modernizarea activităților și serviciilor instituției; coordonează întocmirea documentațiilor tehnice necesare obținerii finanțării celor aprobate și elaborarea specificațiilor tehnico – funcționale;
- e) întocmește caiete de sarcini și documentații descriptive pentru echipamente IT, hardware și software, la nivelul instituției;
- f) propune activități de instruire, formare și perfecționare a personalului, în conformitate cu Strategia de automatizare și informatizare B.M.B.;
- g) coordonează instruirea practică a personalului B.M.B. în utilizarea echipamentelor tehnice și a software din dotare; asigură și răspunde de asistența tehnică de specialitate în cadrul compartimentelor B.M.B. în vederea utilizării programelor și aplicațiilor uzuale, a celor specifice de bibliotecă, a serviciilor de comunicații, Internet și de transfer date;
- h) asigură și răspunde de concepția unitară a sistemelor informatice și informaționale destinate gestiunii și utilizării datelor specifice activităților de bibliotecă și informării publice;
- i) asigură corelarea cerințelor informaționale specifice funcțiilor de bibliotecă și sistemului informatic;
- j) coordonează întocmirea listelor de propuneri pentru casare echipamente IT pe baza evaluării stării de funcționare a acestora și le înaintează managerului (director general) spre aprobare;
- k) supraveghează și asigură mentenanța preventivă a serverelor de aplicații specifice, realizează salvările de siguranță (back-up) periodice;
- l) asigură și răspunde de administrarea și supravegherea rețelei informatice a B.M.B. (calculatoare, servere, storage, echipamente periferice) și răspunde de buna funcționare a echipamentelor IT și a programelor informatice;
- m) asigură și răspunde de administrarea sistemului integrat de bibliotecă la nivelul instituției, pentru toate modulele, asigură funcționarea la parametri optimi, urmărește și corectează erorile din sistem observate sau semnalate de către salariați sau utilizatori, conform necesităților instituției, la nivel de administrator de sistem;
- n) asigură asistență tehnică pentru diagnosticarea disfuncționalităților în exploatarea echipamentelor de calcul, a aplicațiilor software și a serviciilor de comunicații;
- o) asigură și răspunde de instalarea și exploatarea echipamentelor de calcul, a aplicațiilor informatice și serviciilor de comunicații (Internet, transfer date ș.a.) și de configurarea stațiilor de lucru pentru conectarea clienților aplicației din diferite locații ale instituției la serverele de aplicație;
- p) asigură și răspunde de mentenanța preventivă a echipamentelor IT la nivelul instituției și urmărește respectarea procedurilor de prevenire a virusării echipamentelor;
- q) supraveghează funcționarea rețelei VPN, Internet și semnalarea disfuncționalităților din rețea furnizorilor de servicii, după caz;
- r) asigură și răspunde de întocmirea și urmărirea respectării metodologiilor de lucru cu echipamentele IT și aplicațiile folosite în instituție; instruește personalul în vederea utilizării echipamentelor și aplicațiilor folosite în instituție.;
- s) coordonează / instalează / conectează echipamente și aplicații (sisteme de operare, aplicații specifice etc.) în compartimentele instituției; asigură partajarea resurselor IT.

Art.58. Serviciul Administrativ. Tehnic. Gestiune Imobiliară este o structură organizatorică de specialitate în subordinea directorului (economic), condusă de un șef serviciu ce are atribuții de organizare, coordonare și control la nivel de compartiment. Atribuțiile compartimentului sunt:

- a) coordonează activitatea administrativ-gospodărească în B.M.B., execută, supraveghează și răspunde de lucrările de întreținere curentă la nivelul instituției (zugrăveli, vopsitorii, lăcătușerie, tâmplărie, electricitate, instalații sanitare, desfundări canale etc.), care nu necesită intervenția unor antreprize specializate;
- b) organizează și asigură efectuarea curățeniei în spațiile deținute și în spațiile exterioare din vecinătatea acestora;
- c) efectuează activități de mutări de mobilier și de publicații în funcție de necesități;
- d) asigură intervențiile operative în cazul unor avarii la centralele electrice;
- e) asigură respectarea legislației în vigoare cu privire la paza obiectivelor;
- f) asigură aplicarea regulilor stabilite de conducerea instituției vizând accesul și circulația personalului precum și a persoanelor din afara instituției;
- g) elaborează programul de pază a obiectivelor și bunurilor instituției, stabilește modul de efectuare a acestora, precum și necesarul de amenajări, instalații și mijloace tehnice de pază;
- h) asigură aprovizionarea cu carburanți a autovehiculelor parcului auto al B.M.B. și menținerea în stare de funcționare a parcului auto; planifică și ține evidența transporturilor și consumului de combustibil, prin controlul foilor de parcurs/ întocmirea F.A.Z.-urilor;

[Signature]

CO
MUNICIPIUL BUCUREȘTI



- i) întocmește și răspunde de documentația și realizarea demersurilor necesare în vederea încheierii/reînnoirii contractelor de utilități (furnizare energie electrică, gaze, apă-canal etc.) și răspunde de păstrarea contractelor încheiate cu furnizorii de energie electrică, gaze, apă-canal etc.;
- j) întocmește documentația necesară obținerii avizelor, autorizațiilor de construcție / demolare);
- k) asigură și răspunde de păstrarea și arhivarea tuturor documentelor privind spațiile primite în administrare de către B.M.B. (HCGMB, cadastru, evaluări).

Art.59. Compartimentul Achiziții Publice este o structură organizatorică de specialitate în subordinea directă a directorului (economic). Atribuțiile compartimentului sunt:

- a) coordonează, organizează și răspunde de activitatea de achiziții publice la nivelul B.M.B., asigură și răspunde de desfășurarea acesteia în condițiile legii;
- b) elaborează, împreună cu contabilul șef și directorii, programul anual al achizițiilor publice, pe baza necesităților și priorităților comunicate de celelalte compartimente din cadrul instituției, îl transmite spre aprobare managerului (director general) și, ulterior, îl înaintează Direcției Generale Dezvoltare și Investiții – Direcția Culturală, Sport, Turism – P.M.B.;
- c) după caz, actualizează programul anual de achiziții publice, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale B.M.B. și cu respectarea legislației în vigoare;
- d) asigură realizarea programului anual de achiziții publice aprobat;
- e) estimează valoarea fiecărui contract de achiziție publică în baza solicitărilor comunicate de celelalte compartimente și a studiilor de piață efectuate;
- f) elaborează sau, după caz, coordonează activitatea de elaborare a documentației de atribuire sau, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs; transmite spre publicare anunțurile de intenție, de participare și de atribuire, inclusiv a celor de tip erată la respectivele anunțuri, către operatorul SEAP;
- g) asigură și răspunde de aplicarea și finalizarea procedurilor de atribuire; întocmește și păstrează dosarul achiziției publice pentru fiecare contract atribuit, în condițiile legii;
- h) întocmește și transmite toate documentele, rapoartele, situațiile etc. referitoare la achiziții publice, conform legislației în vigoare, solicitate de autoritățile publice centrale și locale;
- i) întocmește documentele justificative necesare achiziției directe, ridică sume de bani din casierie și întocmește deconturile aferente acestora;
- j) recepționează și eliberează bunurile de inventar, depozitează și eliberează din magazie bunurile de inventar, întocmind toate documentele necesare;

Art.60. Compartimentul Financiar – Contabilitate este o structură organizatorică de specialitate în subordinea contabilului-șef și are următoarele atribuții:

- a) răspunde de buna funcționare a activității financiar-contabile a instituției, în conformitate cu dispozițiile legale și delegările de autoritate primite din partea conducerii instituției;
- b) urmărește executarea integrală și întocmai a bugetului aprobat al instituției;
- c) întocmește toate documentele și efectuează toate înregistrările contabile în conformitate cu prevederile legislative și cu indicațiile metodologice ale direcțiilor de specialitate din Primăria Municipiului București, urmărește recuperarea sumelor debitoare și achitarea sumelor creditoare;
- d) urmărește ca toate materialele necesare să fie luate în evidență și gestionate conform prevederilor legale aplicabile și se asigură că pe acestea este aplicată poziția de inventar din Registrul pentru evidență analitică a materialelor achiziționate;
- e) verifică legalitatea și exactitatea documentelor de decontare și a datelor din documentele de evidență gestionară;
- f) întocmește și transmite orice situație economico – financiară solicitată de direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General, conducerea instituției, de Administrația Financiară, de Institutul Național de Statistică etc.;
- g) asigură înregistrarea cronologică și sistematică în contabilitate a documentelor financiar-contabile, în funcție de natura lor;
- h) răspunde de evidența corectă a rezultatelor activității economico – financiare;
- i) aplică măsurile necesare stabilite de conducere în vederea prevenirii deturnărilor de fonduri, degradărilor sau sustragerii de bunuri materiale sau bănești;
- j) răspunde de întocmirea corectă și în termen a documentelor cu privire la depunerile și plățile în numerar, controlând respectarea plafonului de casă aprobat;
- k) răspunde de primirea la timp a extraselor de cont, verificarea acestora și a documentelor însoțitoare;
- l) asigură controlul asupra tuturor documentelor prin care se autorizează efectuarea de cheltuieli sau din care derivă, direct sau indirect, angajamentele de plăți;
- m) exercită controlul zilnic asupra operațiilor efectuate de casierie și asigură încasarea la timp a creanțelor, lichidarea obligațiilor de plată, luând măsurile necesare pentru stabilirea răspunderilor legale, atunci când este cazul;

- n) răspunde de asigurarea fondurilor necesare, în limita creditelor bugetare aprobate, desfășurării în bune condiții a activităților instituției;
- o) răspunde de asigurarea creditelor necesare în vederea realizării obiectivelor de investiții aprobate de Consiliul General al Municipiului București;
- p) răspunde de evidențierea și urmărirea ALOP;
- q) întocmește Registrul Jurnal, înregistrându-se în mod cronologic toate operațiunile economico-financiare;
- r) întocmește Registrul inventar în care se înregistrează toate elementele de activ și pasiv, grupate în funcție de natura lor, apoi inventariate, potrivit legii;
- s) răspunde de întocmirea Registrului Cartea Mare (registrul ȘAH) în care se înregistrează lunar și sistematic prin regruparea conturilor, mișcarea și existența tuturor elementelor de activ și pasiv;
- t) răspunde de întocmirea corectă a O.P. conform facturilor primite de la furnizori având viza de control intern, CFPP și sintagma „bun de plată” și celelalte anexe: Referat, Nota justificativă și Documentul justificativ;
- u) răspunde de transmiterea spre avizare la direcțiile de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului General (Direcția Generală Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B., Direcția Buget) a listei de investiții detaliate;
- v) urmărește circulația documentelor financiar – contabile și ia măsuri de îmbunătățire a acestora;
- w) asigură clasarea și păstrarea în ordine și în condiții de siguranță a documentelor și actelor justificative ale operațiilor contabile și evidența pierderii sau distrugerii lor parțiale sau totale;
- x) prezintă șefului ierarhic spre aprobare următoarele situații: bilanțul contabil, raportul explicativ;
- y) participă la analiza rezultatelor economice și financiare pe baza datelor din bilanț;
- z) răspunde de realizarea măsurilor și sarcinilor aferente domeniului contabil, stabilite ca urmare a controalelor financiar - gestionare efectuate de organele în drept;
- aa) întocmește documentația necesară deschiderii finanțării investițiilor la Trezoreria Statului, solicitând în prealabil avizul Direcției Generale Dezvoltare și Investiții – Direcția Cultură, Sport, Turism – P.M.B.;
- bb) îndeplinește orice alte atribuții dispuse de conducerea instituției sau rezultate din actele normative în vigoare, în domeniul financiar - contabil;
- cc) asigură evidența obiectelor de inventar, a mijloacelor fixe și mișcarea acestora;
- dd) întocmește documentația necesară și urmărește procedurile legale de declasare, disponibilizare, transfer fără plată, valorificare și casare a bunurilor aparținând instituției;
- ee) elaborează și răspunde de transmiterea în termenul precizat a situațiilor economice – financiare solicitate de direcțiile din aparatul de specialitate al Primarului General;
- ff) asigură arhivarea documentelor legate de activitatea funcțională și / sau de specialitate a instituției, conform normelor legale aplicabile;
- gg) emite și transmite documente, rapoarte, situații etc., solicitate de autoritățile publice centrale sau locale.

Art.61. Toate compartimentele B.M.B. sunt responsabile cu realizarea, implementarea și revizuirea, după caz, a metodologiilor și procedurilor pentru activitățile specifice.

Art.62. Toate compartimentele B.M.B. raportează periodic sau la solicitarea conducerii cu privire la activitatea desfășurată și rezultatele obținute.

CAPITOLUL VII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE UTILIZATORILOR

Art.63. Accesul utilizatorilor la cataloagele, colecțiile, serviciile și programele B.M.B. se face, în condițiile legii, în conformitate cu prezentul regulament și cu prevederile referitoare la protecția patrimoniului cultural național, la drepturile de autor și drepturile conexe.

Art.64. Biblioteca întocmește un **Regulament pentru utilizatori**, regulament intern destinat relațiilor cu aceștia, prin care comunică:

- a) serviciile oferite și orarul de funcționare în relația directă cu publicul;
- b) condițiile în care se eliberează sau vizează permisul de acces în bibliotecă;
- c) condițiile în care se asigură accesul la colecțiile bibliotecii, precum și la serviciile de bibliotecă;
- d) obligațiile utilizatorilor privind conduita în bibliotecă, precum și față de documentele împrumutate pentru consultare pe loc sau la domiciliu;
- e) categoriile și numărul maxim de documente ce pot fi împrumutate la domiciliu, precum și termenele de împrumut și de prelungire;
- f) sancțiunile ce se aplică utilizatorilor în cazul nerespectării obligațiilor prevăzute în Regulamentul pentru utilizatori;

g) alte drepturi și obligații ale utilizatorilor.

Art.65. (1) Regulamentul pentru utilizatori trebuie adus la cunoștință utilizatorilor în momentul înscrierii lor la bibliotecă, precum și prin orice altă formă de publicitate din interiorul instituției.

(2) La înscrierea utilizatorilor vor fi solicitate numai acele date referitoare la persoană care sunt strict necesare, cu păstrarea confidențialității acestora.

(3) Pentru utilizatorii în vârstă de până la 14 ani, răspunderea morală și materială revine reprezentanților legali (părinți, tutori), semnatarii contractelor de împrumut.

(4) Utilizatorii răspund de prejudiciile generate de utilizarea abuzivă a permisului și/sau de nereclamarea pierderii acestuia.

Art.66. (1) Pentru a facilita accesul utilizatorilor la colecțiile și serviciile oferite B.M.B. întocmește cataloage, constituie și gestionează baze de date, elaborează bibliografii, sinteze, lucrări de informare documentară și alte instrumente specifice, organizează filiale fixe și mobile, permanente sau temporare, servicii de împrumut și consultare pe loc a documentelor din colecțiile proprii.

(2) Utilizatorii beneficiază de asistență infodocumentară și formativă, furnizată de personalul instituției, astfel:
a) asistența infodocumentară cuprinde furnizarea de servicii de referințe, prin îndrumări privind utilizarea cataloagelor, accesarea și navigarea în Internet, consultarea bazelor de date la care B.M.B. oferă accesul;
b) asistența formativă constă în informarea și instruirea utilizatorilor în vederea cunoașterii colecțiilor și serviciilor B.M.B..

Art.67. Restituirea documentelor împrumutate se face la termenele stabilite prin **Regulamentul pentru utilizatori**. În cazul întârzierilor, B.M.B. ia următoarele măsuri:

a) după 30 de zile de la expirarea termenului de restituire, se trimite utilizatorului respectiv o notificare prin e-mail sau poștă;

b) după 30 de zile de la expedierea notificării respective, utilizatorului restanțier i se trimite o a doua notificare prin e-mail sau poștă;

c) după 30 de zile de la expedierea acestei ultime notificări, utilizatorul restanțier poate fi acționat în instanță pentru recuperarea fizică sau valorică a documentelor și a taxelor aferente.

Art.68. (1) Nerestituirea la termen a documentelor de bibliotecă împrumutate de către utilizatori se sancționează cu plata unei sume aplicate gradual, până la 50% din valoarea de inventar, actualizată cu aplicarea coeficientului de inflație la zi.

(2) Distrugerea sau pierderea documentelor de bibliotecă, bunuri culturale comune, se sancționează prin recuperarea fizică a unor documente cu conținut identic sau prin achitarea valorii de inventar a acestora, actualizată prin aplicarea coeficientului de inflație la zi, la care se adaugă o sumă echivalentă cu prețul astfel calculat.

CAPITOLUL VIII. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

Art.69. B.M.B. dispune de autonomie administrativă și profesională în raport cu autoritatea finanțatoare, constând în:

a) dreptul de a se conduce în afară oricăror ingerințe politice, ideologice sau religioase;

b) elaborarea programelor și proiectelor culturale proprii în concordanță cu strategiile naționale și internaționale;

c) încheierea protocoalelor de colaborare cu alte biblioteci sau instituții culturale din țară și din străinătate;

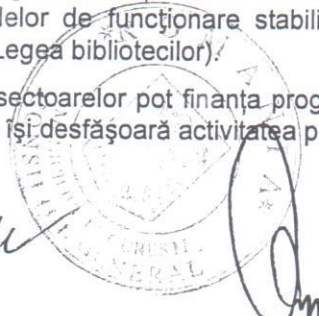
d) participarea la reuniunile internaționale de specialitate sau la consorțiile bibliotecare și la asociațiile internaționale la care este membră, achitând cotizațiile și taxele aferente.

Art.70. (1) Pentru sprijinirea materială a unor activități și proiecte de dezvoltare a bibliotecilor, de participare a specialiștilor din biblioteci la programe culturale și de formare continuă a personalului de specialitate, B.M.B. se poate asocia cu alte instituții culturale și poate crea fundații, asociații sau consorții.

(2) Condițiile și cuantumul participării la finanțarea programelor realizate prin asociere se stabilesc și se aprobă de Consiliul General al Municipiului București.

Art.71. (1) În condițiile legii, autoritățile locale ale Municipiului București au obligația de a finanța activitatea B.M.B. potrivit standardelor de funcționare stabilite prin Legea 334/2002 republicată cu modificările și completările ulterioare (Legea bibliotecilor).

(2) Consiliile locale ale sectoarelor pot finanța programe culturale, lucrări de investiții și cheltuieli materiale pentru filialele B.M.B. ce își desfășoară activitatea pe teritoriul sectorului respectiv.



(3) B.M.B. poate fi sprijinită economico-financiar, științific, cultural etc. de fundații ori alte organisme neguvernamentale culturale, educaționale și/sau științifice sau de agenți economici sau sponsori persoane fizice; acest sprijin va putea fi acceptat la decizia conducerii B.M.B. dacă este acordat fără niciun fel de condiționări, ingerințe sau influențe privind orientarea de ansamblu, programele de activitate și personalul instituției.

Art.72. Biblioteca Metropolitană București își poate întocmi proceduri interne proprii de organizare și funcționare ale Consiliului de Administrație și Consiliului Științific.

Art.73. Anual, managerul (director general) întocmește raportul de activitate, pe care îl transmite direcțiilor de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București, care au atribuții în monitorizarea activității acestuia.

Art.74. Parte din activitățile Bibliotecii Metropolitane București pot fi asigurate cu servicii externalizate, în condițiile legii, cu aprobarea ordonatorului principal de credite.

Art.75. Prezentul Regulament se completează cu prevederile legislative specifice, aplicabile domeniului de activitate al instituției.

Art.76. Litigiile de orice fel în care este implicată Biblioteca Metropolitană București sunt de competența instanțelor judecătorești, potrivit legii, în cazul în care nu pot fi soluționate pe cale amiabilă.

Art.77. Prezentul Regulament a fost întocmit în conformitate cu prevederile legale în vigoare și se va modifica și completa, după caz, cu celelalte reglementări legale aplicabile sau cu reglementările legislative apărute ulterior aprobării acestuia.

CONFORM
CU ORIGINALUL

